



Ajuntament Sant Pere de Ribes
CONTROL INTERN



**CONTROL FINANCER PERMANENT
PACF_2024/2025**

020206/2025/3
(020206/2024/3)

Actuació puntual relativa a despeses 2024 amb riscos de gestió relativa a l'anàlisi i la correcta aplicació, amb la deguda correlació amb la plantilla i RLT, de la nòmina i seguretat social a les aplicacions pressupostàries, amb suficiència i adequació, a l'exercici 2024 derivats del Pla d'Acció Singular (PAS) acordat per decret d'alcaldia en data 12 de juny de 2024

RESULTAT VALORACIÓ PLA ACCIÓ SINGULAR

Despesa de personal 2024

Expedient de despeses 01140201/2024/1

INFORME DEFINITIU*

Carlos García Lucas - DNI
52194706R
(TCAT)

Signat digitalment
per Carlos García
Lucas - DNI
52194706R (TCAT)
Data: 2025.01.31
11:24:29 +01'00'

**Signatura
Carlos Garcia Lucas
Interventor General**

Gener 2025

** Els informes i diligències que es citen en el cos del present escrit ja va ser posat a disposició del centre gestor de recursos humans i/o l'alcaldia. Sense perjudici de l'anterior els citats informes i diligències es troben a disposició en la base de dades del departament d'Intervenció i als quals ens adreçem als efectes i motivació oportuna.*



Expedient n.: 01140201/2024/1

Denominació: Despeses de personal 2024 derivats del Pla d'Acció Singular.

Data: 31/01/2025

Centro Gestor: 40003 Recursos Humans

Revisió: Actuació puntual relativa a despeses amb riscos de gestió relativa a l'anàlisi i la correcta aplicació, amb la deguda correlació amb la plantilla i RLT, de la nòmina i seguretat social a les aplicacions pressupostàries, amb suficiència i adequació, a l'exercici 2024 derivats del Pla d'Acció Singular (PAS) acordat per decret d'alcaldia en data 12 de juny de 2024

D'acord amb l'obligació recollida en l'article 35 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local, que estableix que el resultat de les actuacions de control permanent , emeto el següent informe,

ANTECEDENTS

PRIMER. D'acord amb a l'article 29.1 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local el control financer de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'exercirà mitjançant l'exercici del control permanent i l'auditoria pública.

SEGON. En relació amb els les actuacions de control permanent i d'acord amb l'article 29.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, aquestes s'exerciran de forma continuada sobre l'Entitat Local i els organismes públics en els quals es realitzi la funció interventora, a fi de comprovar, que el funcionament de l'activitat economicofinancera del sector públic local s'ajusta a l'ordenament jurídic i als principis generals de bona gestió financer, amb la fi última de millorar la gestió en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental.

Aquest control financer s'exercirà en la seva modalitat de control permanent, verificant-se *"el compliment de la normativa i procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica"*, d'acord amb allò que s'ha fixat en l'article 32.1.a del RD 424/2017.

En exercici d'aquesta tasca en previsió allò establert en l'article 13.4 del RD 424/2017 i d'acord amb les actuacions previstes en el Pla Anual de Control Financer 2024 i per extensió 2025, la Intervenció podrà verificar posteriorment obligacions i despeses sotmeses a fiscalització i intervenció prèvia limitada expedients individualitzats i concrets de despeses amb riscos de gestió per l'any 2024 com per exemple als associats a la despeses de personal amb deficiències prèvies objecte de seguiment a través d'un pla d'acció, el qual està subjecte a seguiment i valoració per l'òrgan interventor en previsió allò establert en l'article 37 i 38 del RD 424/2017.



TERCER. La legislació aplicable és la següent:

- L'article 32.1.a) i 35 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern en les entitats del Sector Públic Local.
- Els articles 213 i 218 del text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, aprovat per Reial decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març.
- Pla Anual de Control Financer 2024 i 2025.

L'article 29.4 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, estableix a més que en l'exercici del control financer seran d'aplicació les normes de control financer i auditoria pública vigents en cada moment pel sector públic estatal.

QUART. Quant a l'estructura, contingut i tramitació dels esmentats informes s'ajustarà a allò que s'ha fixat en les normes tècniques de control financer i auditoria dictades per la Intervenció General de l'Administració de l'Estat i referent a això, en concret, estarem al que es disposa en la Resolució de 30 de juliol de 2015, de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per la qual es dicten instruccions per a l'exercici del control financer permanent i la Resolució de 30 de juliol de 2015, de la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per la qual es dicten instruccions per a l'exercici de l'auditoria pública.

CINQUÈ. De conformitat amb el que es disposa en l'article 35 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, el resultat de les actuacions de control permanent es documentarà en informes escrits, en els quals s'exposaran de forma clara, objectiva i ponderada els fets comprovats, les conclusions obtingudes i, en el seu cas, les recomanacions sobre les actuacions objecte de control. Al seu torn, s'indicaran les deficiències que hagin de ser esmenades mitjançant una actuació correctora immediata, havent de verificar-se la seva realització en les següents actuacions de control.

SISÈ. D'acord amb la disposició Tretzena de la Resolució de 30 de juliol de 2015, de la IGAE, per la qual es dicten instruccions per a l'exercici del control financer permanent, relativa a la tramitació dels informes, l'interventor haurà d'emetre l'informe amb caràcter provisional i remetre-ho al titular de l'òrgan gestor, acompanyat d'un escrit de remissió en el qual s'indicarà que en un termini de quinze dies hàbils podrà efectuar les al·legacions que consideri convenients.



SETÈ. Els informes definitius de control financer seran remesos per l'òrgan interventor al gestor directe de l'activitat economicofinancera controlada i al President de l'Entitat Local, així com, a través d'aquest últim, al Ple perquè en prengui coneixement.

També seran enviats als òrgans que preveu l'article 5.2 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, quan en aquests informes s'aprecii l'existència de fets que puguin donar lloc, indiciàriament, a les responsabilitats que en ell es descriuen en els termes següents:

“Quan en la pràctica d'un control l'òrgan interventor actuant aprecii que els fets acreditats o comprovats puguin ser susceptibles de constituir una infracció administrativa o donar lloc a l'exigència de responsabilitats comptables o penals, ho ha de posar en coneixement de l'òrgan competent, d'acord amb les regles que s'estableixen a continuació:

a) Quan els fets puguin ser constitutius de delictes, les responsabilitats s'han d'exigir davant dels tribunals de justícia competents i s'han de tramitar pel procediment ordinari aplicable, sense perjudici que el Tribunal de Comptes conegui, en l'àmbit de les seves competències, dels fets que hagin originat detriment de fons públics.

b) En el cas de fets que puguin ser constitutius d'infraccions en matèria de gestió econòmica pressupostària de les que preveu la Llei 19/2013, de 9 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern, que no siguin constitutives de delictes i afectin presumptes responsables compresos en l'àmbit d'aplicació de la Llei esmentada, ha de traslladar les actuacions a l'òrgan competent, sense perjudici de posar els fets en coneixement del Tribunal de Comptes per si és procedent, si s'escau, la incoació del procediment de responsabilitat comptable oportú.

c) En els casos restants no compresos en els epígrafs a) i b) anteriors cal atènyer-se, amb caràcter general, al que disposen la Llei orgànica 2/1982, de 12 de maig, del Tribunal de Comptes, i la Llei 7/1988, de 5 d'abril, de funcionament del Tribunal de Comptes”.

Així mateix hauran de ser enviats a la Intervenció General de l'Administració de l'Estat, per a la seva integració en el registre de comptes anuals del sector públic regulat en l'article 136 de la Llei 47/2003, de 26 de novembre, General Pressupostària.

VUITÈ. De conformitat amb el que es disposa en l'article 31 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, relatiu a la planificació del control financer, l'òrgan interventor haurà d'elaborar un Pla Anual de Control Financer que recollirà les actuacions de control permanent i auditoria pública a realitzar durant l'exercici, en relació a aquestes actuacions de control, s'emet el següent.



INFORME EXECUTIU

1. INTRODUCCIÓ

El present informe s'emet per part de l'òrgan interventor d'acord amb les actuacions previstes en el Pla Anual de Control Financer 2024 i per extensió 2025 i en concret allò relatiu a expedients individualitzats i concrets de despeses amb riscos de gestió en la despesa pública (despesa de personal de la nomina i seguretat social).

- Identificació dels risc de la gestió de la despesa de personal: *Disfunció en el control de la principal despesa municipal, és a dir, despesa de personal, com a conseqüència d'una deficiència en els seus expedients econòmics que es concreta en una manca de disciplina de la gestió amb el sistema comptable municipal originada a partir de l'any 2022 i que subsisteix a l'any 2024.*

La disfunció indicada té el seu origen en el fet de no acreditar la suficiència i adequació dels crèdits pressupostaris de la despesa de personal, de manera precisa i inequívoca en el sistema comptable municipal (acreditat mitjançant la certificació del document comptable) la qual cosa ha de servir de base per la conciliació amb la plantilla i relació dels llocs de treball existents, de manera que es doni l'oportuna correlació amb els crèdits per al personal inclosos en el pressupost de l'exercici econòmic de referència per tal de validar la legalitat financera dels expedients econòmics i que, no cal obviar, presenta limitació en el seu control per part de la Intervenció davant la les interferències funcionals i davant la necessitat del servei de disposar de personal especialista en el citat control el qual va ser retirat del departament d'Intervenció, a proposta de la regidoria de personal, sense cap autorització i conformitat del responsable de la comptabilitat.

- Evidència formalitzada de deficiència amb risc de la despesa de personal: *Informe resum de control anual 2022 i 2023 advertint de la necessitat de reconduir la deficiència en matèria de despesa de personal mitjançant un major rigor sustentat en el principi de bona gestió financera que permeti un adequat control comptable dels crèdits pressupostaris del capítol 1 "despeses de personal", és a dir la legalitat financera.*
- Reconducció de deficiència formalitzada: *Pla d'Acció Singular (PAS) adoptat per decret d'alcaldia de 12 de juny de 2024 relatiu a la reconducció a la despesa de personal 2024.*
- Número expedient: *01060405/2023/42 tramitat pel centre gestor de recursos humans.*

Allò té la seva motivació atenent els riscos addicionals que s'està produint en l'organització funcional de la Intervenció municipal amb una clara limitació del seu exercici, amb especial rellevància al control comptable de la despesa meritada de personal ,més encara davant la identificació de nous compromisos en aquella despesa amb procediments econòmics resultants d' indicis raonables d'infraccions molt greu en la gestió econòmica, en matèria de bon govern.



2. CONSIDERACIONS GENERALS I FETS COMPROVATS

L'activitat controlada s'ha dut a terme mitjançant la comprovació de la relació d'actes, operacions, expedients i procediments vinculats a la despesa de personal meritada en l'exercici econòmic 2024 susceptibles de riscos en la gestió atenent els antecedents que s'han identificat durant els anys anteriors i que subsisteix en l'exercici econòmic de referència en el termes següents:

- **Durant l'exercici l'any 2022:**

L'Interventor General de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes sempre ha instat, en correlació al criteri dels òrgans especialitzats en el control de la despesa pública, la necessitat d'incorporar els certificats de crèdits sustentats en els documents comptables en els expedients econòmics, com per exemple la despesa de personal i així es va recordar a la Corporació municipal en el seu informe resum de control intern de data 29 d'abril de 2022.

- a) Per aquella raó, a principi de l'any 2022 s'estableix la necessitat de tramitar anualment, i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les cotitzacions de la seguretat social del personal municipal recollint-se d'aquesta manera en les bases d'execució del pressupost 2022.
- b) Per contra, en el propi any 2022, la regidoria de recursos humans determina la NO necessitat de tramitar, a principis d'any i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les cotitzacions de la seguretat social del personal municipal i per aquella raó impulsa eliminar de les bases d'execució del pressupost 2023. Així mateix davant les exigències dels documents comptables i el resultat d'un control financer negatiu identificat en la gestió de Recursos Humans es va proposar una sanció disciplinària a l'Interventor el qual va haver-hi d'absentar -se de les seves funcions durant uns mesos, no obtenint-se el recorregut desitjat per la regidoria davant el caràcter infundat de la proposició formulada.

Així les coses amb aquesta actuació s'identifica no només una represàlia contra l'òrgan interventor sinó, a més, **UN DÈFICIT ORGANITZATIU de consideració** per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:

- 1- No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal**

Com a resultat d'aquella actuació (per part dels gestors de la despesa de recursos humans la qual es caracteritza per ser poc respectuosa amb els principis de bona gestió financera) al final de l'exercici econòmic 2022 s'identifica aproximadament un dèficit pressupostari de despesa de personal de 600.000 €.



- **Durant l'exercici l'any 2023:**

Així les coses davant i un cop reincorporat l'Interventor General de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes emet informe resum anual de control en data 12 de maig de 2023 on es veu en la necessitat d'alertar a la Corporació del dèficit pressupostari existent en matèria de despesa de la seguretat social motivat per una indisciplina en la gestió de la despesa comptable-pressupostària que es concreta en la inexistència de les reserves dels crèdits comptables (AD).

- a) Per aquella raó el citat Interventor titular reitera instar a corregir la debilitat existent en els expedient econòmics i que es concreta en la NO incorporació de l'adequada reserva del crèdit pressupostari mitjançant certificació comptable AD, amb l'avertiment sobre el fet de no seguir les recomanacions ni dur a terme de manera efectiva un pla d'acció de mesures de correcció respecte de les debilitats, deficiències, errades i incompliments posades de manifest per la Intervenció, pot redundar en tensions i repercutir negativament en la casuística diària dels serveis municipals.
- b) Per contra la regidoria de personal, encara disconforme amb la reincorporació i el criteri del seu Interventor General, enlloc reconduir la deficiència decideix augmentant-la al proposar l'expulsió del departament d'Intervenció –sota la formula legal encoberta i a esqueses de l'Interventor General – de la cap administrativa especialista en el control comptable de la despesa de personal i mantenir la NO necessitat de tramitar anualment, i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les cotitzacions de la seguretat social del personal municipal. Així les coses amb aquesta actuació s'identifica no només el manteniment de represàlies contra l'òrgan interventor sinó també **DOS DÈFICITS ORGANITZATIUS de consideració** per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:
 - 1- **No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal.**
 - 2- **No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostaria de la despesa de personal LIMITANT I/O RESTRINGINT els mitjans personals especialitzats i necessaris .**

Tot allò motiva a la Intervenció General a iniciar actuacions de control continuat complementàries sent rellevant el resultat obtingut que es concreta en l'obstrucció i falta de transparència informativa de la gestió de la despesa de recursos humans tal com així es va advertir en l'informe de control financer amb núm. exp. 020206/2023/5* de data 11 de novembre de 2024 i elevat a definitiu en data 11 de desembre de 2024 servint de base per objectar la despesa de personal meritada amb la corresponent afectació jurídica procedimental a partir de final de l'any 2023.



Així mateix la citada falta de transparència va ser confirmada quan en el Ple extraordinari ,celebrat en novembre de 2023, l'òrgan interventor va demanar l'ús de la paraula per explicar els motius d'objectar la despesa de personal si bé (a més d'observar certa permissibilitat per increpar a l'Interventor General) allò rellevant va ser que se li va denegar l'ús de la paraula entenent els governants locals que no era necessari explicar públicament, sota el criteri del fedatari dels comptes municipals, com s'estava gestionant la principal despesa pública en el municipi, és a dir la citada despesa de personal.

Com a resultat d'aquella actuació i obviant novament els principis de bona gestió financera, al final d de l'exercici econòmic 2023 s'identifica aproximadament un dèficit pressupostari de despesa de personal de prop de 1.000.000 €.

- **Durant l'exercici l'any 2024:**

Davant la situació dels dèficits pressupostaris i organitzatius identificats, l'òrgan interventor va continuar a l'any 2024 a “reparar” la despesa de personal meritada i incorporada en els expedients de la nomina i la seguretat social sent el motiu principal de l'objecció l'incompliment de la legalitat financera atenent la falta d'acreditació, en el moment temporal de la revisió, dels compromisos adquirits amb els crèdits comptables correlacionats en el pressupost municipal, amb suficiència i adequació, com així queda acreditat en els següents informes de control:

- Informe de funció interventora 2024/87 de 24 de gener de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de gener 2024
- Informe de funció interventora 2024/91 de 24 de gener de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de desembre 2023.
- Informe de funció interventora 2024/291 de 23 de febrer de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de febrer 2024.
- Informe de funció interventora 2024/329 de 23 de febrer de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de gener 2024.
- Informe de funció interventora 2024/544 de 26 de març de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de març 2024.
- Informe de funció interventora 2024/556 de 26 de març de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de febrer 2024.
- Informe de funció interventora 2024/883 de 22 d'abril de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes d'abril 2024.
- Informe de funció interventora 2024/913 de 24 d'abril de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de març 2024.



- Informe de funció interventora 2024/1349 de 23 de maig de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de maig 2024.
- Informe de funció interventora 2024/1350 de 23 de maig de 2024 relatiu a la seguretat social del mes d'abril 2024.

Per aquella raó en l'informe anual de control intern de data 30 d'abril de 2024, es va tornar a reiterar, de manera prioritària l'aplicació efectiva de l'article 38 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local, el qual determina l'obligatorietat de l'alcaldia de formalitzar un pla d'acció que determini les mesures que s'han d'adoptar per esmenar les debilitats, les deficiències, els errors i els incompliments advertit per l'òrgan interventor en matèria de la despesa de personal amb especial rellevància als dos dèficits organitzatius identificats durant l'any 2023.

En previsió al context advertit finalment l'alcaldia acorda (sota la base de la proposta formulada per l'òrgan interventor) reconduir les deficiències de la gestió de la despesa de personal en el sistema comptable municipal, acceptant que sigui la Intervenció que instrueixi l'organització de la comptabilitat municipal coordinant i determinant les pautes per aplicar i fixar totes les operacions comptable en matèria de personal, per la qual cosa es resol, en data 12 de juny de 2024, un Pla d'Acció Singular (PAS) amb número de decret 2024001027 complementant, de manera detallada, allò establert per decret 2023001243, determinant-se període temporal fins a final de l'exercici 2024 de tal manera que les nòmines i seguretat social fossin informades de conformitat amb la corresponent observació complementària de l'exigència d'una revisió complementària i continuada realitzada posteriorment per tal de validar, en el seu cas, no només la legalitat financera sinó, a més, les millores de la gestió de la despesa de personal i que han quedat acreditades en les següents actuacions diligenciades per part de l'òrgan de control:

- Informe de funció interventora diligenciat núm. 121/2024 de 17 de juny de 2024 relatiu a la nomina extraordinària del mes de juny 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 125/2024 de 25 de juny de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de juny 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 127/2024 de 27 de juny de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de maig 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 142/2024 de 22 de juliol de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de juliol 2024 i seguretat social del mes de juny 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 155/2024 de 27 d'agost de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes d'agost 2024 i seguretat social del mes de juliol 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 169/2024 de 26 de setembre de 2024 relatiu a la nòmina del mes de setembre 2024 i seguretat social del mes d'agost 2024.



- Informe de funció interventora diligenciat núm. 196/2024 de 24 d'octubre de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes d'octubre 2024 i seguretat social del mes de setembre 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 222/2024 de 22 de novembre de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de novembre 2024 i endarreriments.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 227/2024 de 27 de novembre de 2024 relatiu a la seguretat social del mes d'octubre 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 240/2024 de 20 de desembre de 2024 relatiu a la nomina extraordinària del mes de desembre 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 242/2024 de 23 de desembre de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de desembre 2024.
- Informe de funció interventora diligenciat núm. 248/2024 de 27 de desembre de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de novembre 2024.

Pel que fa al control permanent i continuat de les actuacions diligenciades per tal de valorar el resultat del PAS i d'aquesta manera donar cobertura, a la vegada, dels resultats obtinguts en previsió allò recollit en l'article 38 Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local, han estat acreditades:

- Diligencia d'Intervenció núm. 122/2024 de 20 de juny de 2024.
- Diligencia d'Intervenció núm. 161/2024 de 20 de setembre de 2024.
- Diligencia d'Intervenció núm. 182/2024 de 11 d'octubre de 2024.
- Diligencia d'Intervenció núm. 191/2024 de 21 d'octubre de 2024.
- Diligencia d'Intervenció núm. 197/2024 de 24 d'octubre de 2024.
- Diligencia d'Intervenció núm. 215/2024 de 14 de novembre de 2024.

En síntesi, el seguiment i evolució de les actuacions informades i diligenciades es poden concretar en els termes següents:

- a) Fins al mes de maig de 2024 es va identificar limitacions i represàlies contra l'òrgan interventor amb una clara voluntat de fustigar a l'òrgan interventor i per tant l'exercici de les seves funcions:
 - ✓ Així les coses durant els primers cinc mesos de l'any existia una negativa expressa en incorporar en els expedients econòmics les referències dels certificats de crèdits comptables la qual requeria la seva importància perquè la negativa arribava fins al punt de no demanar-la a qui havia d'expedir els citats certificats, és a dir, a l'òrgan interventor.



Ajuntament Sant Pere de Ribes

- ✓ Així mateix allò rellevant va ser l'actuació artificiosa en el mes d'abril 2024 (duta a terme per la Gerència municipal conjuntament amb la regidoria de personal) per tal de forçar implícitament al personal municipal per subscriure un escrit per fer constar una mena de denúncia contra l'òrgan interventor posant de relleu que "tot allò dolent de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes" era culpa de l'Interventor atenent que no feia la feina correctament i creava malestar als treballadors, la qual va servir de base per la citada regidoria l'impuls per decretar l'impuls de sancions disciplinàries contra l'òrgan interventor, si bé aquella actuació no ha tingut el recorregut desitjat per la regidoria atenent que els propis treballadors van sentir-se enganyats sobretot davant l'observació feta per la Generalitat de Catalunya, en el mes de maig de 2024, al sortir al pas posant de relleu que l'Interventor de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes feia la feina correctament.
- b) Com conseqüència d'allò exposat amb especial rellevància als informes de la Intervenció es decreta el PAS i és a partir de la segona quinzena del mes de juny de 2024 on es comença a desenvolupar les primeres tres actuacions identificades en el PAS amb la designació del grup de treball (amb criteri tècnic i amb una clara voluntat conciliadora) amb la finalitat, en primera instància, de validar les dades econòmiques de l'annex del pressupost 2024 (allò que ha de facilitar les reserves de crèdits pressupostaris comptables mitjançant la formalització dels documents certificats AD) per la qual cosa s'inicia les actuacions pel creuament d'informació econòmica amb unificació de criteri, per tal d'obtenir, l'establiment d'un fitxer de referència en la despesa de personal i que tenia com a finalitat prioritària la validació comptable dels compromisos adquirits del personal d'estructura, és a dir, allò conegut com a AD de les retribucions fixes i periòdiques de manera anualitzada. Així per exemple, es va diligenciar per la Intervenció les primeres observacions a conciliar (*veure diligència núm. 122/2024 de data 20 de juny de 2024*)
- c) Així les coses, en el mes de juliol i agost de 2024, el centre gestor de recursos humans, amb bon criteri, comença a formular una proposta de les citades AD, si bé es produeix unes circumstàncies sobrevingudes que s'exposen a continuació i que dificulten el control comptable de la despesa de personal (i per tant validar aquelles amb opinió formada per part del responsable de la comptabilitat, és a dir, el titular de la Intervenció General) on allò més rellevant es podria concretar en:
 - 1. Es proposa per la regidoria de personal impulsar en els mesos de juliol, agost i setembre diferents expedients de modificació del pressupost, on es recull despeses de personal, a esqueses del responsable de la comptabilitat (*aprofitant els seus diferents dies de permisos, és a dir, utilitzant el mateix "modus operandi" que es va practicar per burlar en control del pressupost municipal 2024 per part del responsable de la Intervenció i que no cal obviar*



Ajuntament Sant Pere de Ribes

ha estat un dels principals motius que ha derivat a l'establiment del PAS), de tal manera i amb indicis raonables de ser formalitzades, inclòs comptabilitzades, per personal fora de l'àmbit d'adscripció de la Intervenció, accedint al sistema comptable municipal (encobrint-se les seves actuacions davant la suplència de l'Interventor que és assumida per la Gerència) desviant-se del criteri del titular de l'òrgan interventor (amb el corresponent permís facilitat des del centre gestor d'informàtica) amb l'agreujant del seu coneixement de causa advertit en els informes de control intern.

✓ *Sense ànim de ser extensiu, no cal obviar que s'han proposat alteracions en el sistema pressupostari-comptable municipal de despeses de personal mitjançant les modificacions pressupostàries núm. 6/2024, 7/2024, 8/2024, 9/2024, 11/2024, 12/2024 sense estar validats plenament ni informats pel responsable de la Intervenció, on s'ha pogut evidenciar informació confusa, equivoca i imprecisa com per exemple les modificacions núm. 8/2024 i 9/2024 sense que consti cap proposta informativa del centre de recursos humans o, quan consta, com el cas de la modificació 11/2024 es recull una proposta de recursos humans sense informar el motiu que acredita crear i/o suplementar els crèdits, inclòs s'arriba fins a l'extrem de proposar una modificació núm. 6/2024 on no consta cap explicació ni motivació per part del centre de recursos humans per alterar el sistema de control comptable de la despesa de personal.*

2. També es proposa per la regidoria de personal *(sense participar la prefectura tècnica de recursos humans segons va indicar la citada prefectura a la Intervenció) l'aplicació d'una norma comptable addicional amb afectació en el desenvolupament del pressupost 2024 (amb la finalitat de crear aplicacions pressupostàries inexistents fomentant bosses genèriques de vinculació i per tant amb afectació a la despesa de personal) el que suposa dificultar el control comptable de la despesa de personal municipal a l'òrgan interventor en els termes de la Llei d'Hisenda municipal i el propi PAS decretat. Allò manifestat té la seva rellevància perquè les actuacions de la regidora de serveis econòmics en l'àmbit comptable ja ha estat qüestionada en seu judicial atenent la resolució del TSJC del passat mes de juliol d'enguany on anul·la la habilitació a favor del regidor de referència per tal aplicar la comptabilitat en el desenvolupament del pressupost de l'any 2022 (i per derivació al pressupost 2024) d'acord amb les seves propostes i/o instruccions.*

d) Finalment, en el mes de novembre de 2024 s'identifica despeses de personal de productivitats i gratificacions no ajustades a dret com així ha estat advertit per l'òrgan interventor en el seu l'informe de control financer codificat amb número d'expedient 020202/2024/3, de data 5 de setembre de 2024.



Ajuntament Sant Pere de Ribes

Per aquella raó el resultat preliminar més rellevant va ser la identificació d'una situació desvirtuada en el PAS o pla de reconducció com a conseqüència de les interferències en l'organització i el sistema comptable municipal on, no cal obviar, s'havia dut a terme a esqueses del responsable de la comptabilitat, per la qual cosa es va instar a l'alcaldia cinc recomanacions amb la finalitat de continuar adequadament amb el PAS com així es va diligenciar per la Intervenció (veure diligència núm. 182/2024 de data 11 d'octubre de 2024) si bé a data del present informe no s'ha donat compliment a les citades recomanacions sent unes de les més rellevants, no només les interferències comptables identificades (en l'informe resum anual de control intern de data 30 d'abril de 2024 i l'informe de control financer codificat amb número d'expedient 020202/2024/1, de data 2 de desembre de 2024) sinó, a més, la falta de la deguda col·laboració, i sobretot les necessitats de servei deficitàries del personal especialista en el control comptable de la despesa de personal que havia de servir de base per impulsar i completar els traspàs de la informació de gestió econòmica en el sistema comptable municipal, en els termes descrits en el PAS, la qual cosa no cal obviar atenent que la necessitat de servei es produeix com conseqüència d'allò posat de manifest en el punt 2 del bloc informe executiu en allò succeït durant l'any 2023 i detallat en el seu apartat b).

Finalment s'ha comprovat la validació comptable de les actuacions meritades en nòmina i seguretat social de l'exercici 2024 obtenint-se, excepte errada i/o omissió les següents incidències:

- Un cop comptabilitzat nòmina gener a desembre'24 i seguretat social gener a novembre'24 es fa constar incoherències per validar la càrrega en el sistema comptable on NO s'ha pogut confirmar el seu registre adequat pel que fa a les nòmines i reintegres que s'assenyalen:

ERRORS CÀRREGA NÒMINA EXERCICI 2024								
ORG	PRO	ECO	PROJ	NIF		IMPORT	APROVAT PER ÒRGAN, DATA	ERROR CÀRREGA
14100	320	14300	2023_02_43	48024415R	CARRETERO*PASCUAL, JUDITH	30.485,09	DA 2023000961 25/08/2023	FALTA DISPONIBLE BOSSA VINCULACIÓ
41000	932	14300		52423742A	GARCIA*MORENO,NATALIA	47.768,28	DA 2023001375 28/12/2023	NO EXISTEIX LA PARTIDA
12100	330	12001		52209349Q	ZAMORA*ESTEBAN,RAKEL	13.030,66	JGL 31/10/2023	NO EXISTEIX LA PARTIDA
35000	433	14300	2020_02_43	55275972A	EL AISSATI*EL MORABIT, SANAE	35.240,82	DA. 2023001299 05/12/2023	NO EXISTEIX LA PARTIDA
13100	341	14300		77318629N	PAJUELO*GATO,CRISTINA	25.797,27	DA 2023001304 07/12/2023	NO EXISTEIX LA PARTIDA

IT ENFERMETAT 2024 amb errors				
PARTIDA	DNI	CODI TRE		TOTAL
IT ENFERMETAT	04561995Z	000244	JUSTO*SERRANO, JOSE	19.288,53
IT ENFERMETAT	33915893R	000657	GONZALEZ*GUTIERREZ, JOSEFA	19.413,82
IT ENFERMETAT	37386433W	000127	MORENO*FERNANDEZ, ALBERTO	26.098,95
IT ENFERMETAT	38058116Q	000392	PEREZ*GONZALEZ, JOSE	18.436,00
IT ENFERMETAT	44416360W	000263	CABANAS*RUIZ, SILVIA	29.680,59
IT ENFERMETAT	46642389E	000165	RONCAL*RUIZ, DANIEL	9.255,45
IT ENFERMETAT	47630593P	001465	PALACIOS*FERNANDEZ, ANA MARIA	24.764,81
IT ENFERMETAT	52211833Q	000178	VARARES*GALLEGO, MARIA	6.009,82
IT ENFERMETAT	52215733Y	000242	RUIZ*ALFONSO, ANA PATRICIA	14.682,08
IT ENFERMETAT	52218158Q	000072	RAMOS*GONZALEZ, ROSA MARIA	26.298,12
IT ENFERMETAT	52218814M	000612	MARTIN*SERRANO, JOSE ANTONIO	17.340,25
IT ENFERMETAT	52219874F	000996	MORILLAS*CALVET, JORDI	5.603,16
IT ENFERMETAT	77286326R	000123	CARBONELL*ARTIGAS, MARIA MERCE	20.852,70
IT ENFERMETAT	77286379P	000722	GAZQUEZ*ARCAS, ANTONIO	14.477,36
IT ENFERMETAT	77317560R	000545	LUNA*LAZARO, MONICA	18.922,54
IT ENFERMETAT	X3901925K	001746	AAROUSSI,EL HASSAN	9.903,05
IT ENFERMETAT	52421713K	000693	CANO-CABALLERO*ROMERO, JUAN PABL	28.751,04
IT ENFERMETAT	52421940H	000976	CARRASQUILLA*ARDILA, GUADALUPE	13.025,39
18 treballadors que no tenen crèdit suficient per fer reintegre				322.803,66



- Respecte al 2024, cal indicar que no s'ha comptabilitzat el fons social 2024 i la seguretat social desembre'24, atès que no ha estat aprovat per cap òrgan competent en l'exercici 2024. Tot allò sense perjudici d'altres despeses meritades i no regularitzades a l'exercici 2024 com per exemple les retribucions complementàries a favor del personal de Governació, de la Intervenció, de Tresoreria, de Territori, etc. i que, excepte errada i/o omissió, representaria un dèficit pressupostari aproximat de 500.000 €.
- Per altra banda, recordar, que resta pendent de comptabilitzar la Seguretat Social corresponent a desembre 2021-2022-2023, el que representa un dèficit pressupostari aproximat de 900.000 €.

Així les coses durant l'exercici 2024 s'identifica en la gestió de la despesa de personal **TRES DÈFICITS ORGANITZATIUS de consideració** per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:

- 1- No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici **DIFICULTANT** una gestió de la despesa de personal.
- 2- No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostaria de la despesa de personal **LIMITANT I/O RESTRINGINT** els mitjans personals especialitzats i necessaris.
- 3- **Interferència de la regidoria de personal en l'organització comptable en l'execució de la despesa de personal** proposant actuacions no autoritzades pel responsable de la comptabilitat.

Finalment i de l'anàlisi de les citades proves substantives es pot concloure, en primera instància no es pot validar plenament la correcció de la deficiència de manera precisa, tancada i completa donant un resultat preliminar negatiu als efectes d'allò establert en l'article 38 del DR 424/2017 tal com s'ha motivat en la diligència número 215/2024 de data 14 de novembre de 2024 i que posa de relleu el seguiment i valoració en els termes indicats.

Com a resultat d'aquella actuació i obviat novament els principis de bona gestió financera (amb identificació més intenses d'irregularitats en la gestió regular dels fons públics que s'indiquen més endavant), al final d de l'exercici econòmic 2024, i a falta de la seva confirmació en tancament comptable superior a 1.000.000 €. de dèficit pressupostari de despesa de personal pendent de regularitzar.



3. OBJECTIUS, ABAST I LIMITACIONS

D'acord amb el recollit en el Pla Anual de control financer de la Corporació de Sant Pere de Ribes els objectius de les actuacions de control dutes a terme són:

- ✓ *Verificació del compliment de la normativa i els procediments aplicables als aspectes de la gestió econòmica als quals no s'estén la funció interventora.*
- ✓ *Seguiment de l'execució pressupostària i verificació del compliment dels objectius assignats.*
- ✓ *Anàlisi de les operacions i els procediments, amb l'objecte de proporcionar una valoració de la seva racionalitat economicofinancera i la seva adequació als principis de bona gestió, a fi de detectar-ne les possibles deficiències i proposar les recomanacions per tal de corregir-les*

En exercici d'aquesta tasca en previsió allò establert en l'article 13.4 del RD 424/2017 i d'acord amb les actuacions previstes en el Pla Anual de Control Financer 2024 i per extensió 2025, la Intervenció podrà verificar posteriorment obligacions i despeses sotmeses a fiscalització i intervenció prèvia limitada expedients individualitzats i concrets de despeses amb riscos de gestió per l'any 2024 com per exemple la despesa de personal 2024 meritada en la nomina i seguretat social associades amb deficiències prèvies objecte de seguiment a través d'un pla d'acció, el qual està subjecte a seguiment i valoració per l'òrgan interventor en previsió allò establert en l'article 37 i 38 del RD 424/2017.

El abast dels treballs, establert per la Intervenció al moment de planificar els treballs de control, es refereix a les àrees i procediments subjectes a revisió i es delimita en la millora de la gestió en el seu aspecte econòmic, financer, patrimonial, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental de l'adequació, seguiment i execució de la despesa amb la finalitat de que procediments econòmics d'actuació pública s'adequa a la legalitat i als principis de bona gestió financera amb especial rellevància en tres aspectes concrets:

- 1) *Necessitat d'una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici SENSE DIFICULTAR una gestió de la despesa de personal:*
 - a) *Adequar les necessitats orgàniques de cada servei de manera que existeixi una conciliació inequívoca entre la plantilla/RLT i les aplicacions pressupostàries, ja que davant la presència de la no conciliació advertida per la Intervenció en els anys 2023 i 2024, dificulta no només el compliment de la legalitat financera (amb derivació d'informes negatius) sinó el compliment de costos de personal que cal elaborar any darrera any rere que ha hagut d'advertir el titular de la Intervenció davant el Ministeri, davant la falta de coordinació i col·laboració de la gestió municipal.*



- b) *Un cop disposat de l'anterior i prèviament a l'elaboració de la primera nomina i/o similar, a realitzar en el mes de gener de cada exercici econòmic, el centre gestor de recursos humans hauria d'acreditar la reserva anualitzada dels crèdits pressupostaris en el sistema comptable municipal per atendre els compromisos adquirits relatiu a les retribucions fixes i venciment periòdic mitjançant la fórmula d'execució de la despesa en la seva fase AD (Autorització i Disposició) i d'aquesta manera assegurar els crèdits anuals compromesos*
- 2) *Necessitat d'una adequada realització del control comptable-pessupostaria de la despesa de personal SENSE LIMITAR NI RESTRINGIR els mitjans personals especialitzats i necessaris.*
- c) *Disposar d'una Intervenció municipal estructurada, formada en el procediments i tècniques que li són d'aplicació dotant amb eines i recursos humans i materials de tal manera que la dotació sigui conciliadora i clarificadora entre funcions reservades i prestacions efectivament a realitzar, d'acord amb les necessitats de servei prèviament autoritzades pel responsable de servei, és a dir el titular de la Intervenció.*
- 3) *NO INTERFERIR indegudament des de l'àmbit polític (inclòs de la gestió) en l'organització i coordinació comptable de l'execució de la despesa de personal.*
- d) *No desvirtuar la funció de la comptabilitat atenent les continues interferències en el sistema comptable municipal que s'està duent a terme sense estar autoritzades pel responsable de la comptabilitat el que posa de relleu una situació disfuncional altament perjudicial per a la gestió econòmica municipal alertada en els informes de control, com per exemple l'informe resum de l'any 2023 de data 30 d'abril de 2023.*

Aquest apartat prenc rellevància atenent la pràctica de l'Administració municipal d'habilitar a la regidoria (en la que es troba la de personal i/o recursos humans) per instruir l'activitat comptable de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes amb una clara voluntat d'interferir l'exercici de funcions reservades a funcionaris d'habilitació nacional, el va motivar l'acció de l'òrgan interventor en seu judicial el qual ja s'ha pronunciat anul·lant la citada habilitació per Sentència de 8 de juliol de 2024, dictada per la Secció Cinquena de la sala contenciosa administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya en el marc del recurs contenciós administratiu TSJ/532/2022 i que ha derivat que es faci extensiva al pressupost 2024.

En quan a les limitacions, ens deriven a les recollides en l'informe resum anual de control intern de data 30 d'abril de 2024 atenent la subsistència d'aquelles pel que fa als mitjans humans i materials, a les que s'ha d'afegir (en previsió allò establert a l'article 30.6 del RD 424/2017) la deguda col·laboració del centre gestor de recursos humans com així s'acredita en la diligència d'Intervenció núm. 197/2024 de 24 d'octubre de 2024 i l'informe de control financer codificat amb número d'expedient 020202/2024/1, de data 2 de desembre de 2024.



4. VALORACIÓ GLOBAL I RESULTAT DEL TREBALL

En previsió a l'article 13.4 i 38 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local, s'ha procedit a revisar la legalitat financera dels expedients de despesa de personal meritada en nòmina i seguretat social a l'any 2024 i que, a la vegada, s'han sustentat en un Pla d'Acció per esmenar deficiències en la gestió regular dels fons públics.

La motivació del Pla d'Acció Singular (PAS) es sustenta per la disfunció en el control de la principal despesa municipal, és a dir, despesa de personal 2024, com a conseqüència d'una deficiència en els seus expedients econòmics que es concreta en una manca de disciplina en la gestió amb el sistema comptable municipal originada a partir de l'any 2022 i que subsisteix a l'any 2024, per la qual cosa la principal reconducció de la citada deficiència es concentra en un adequat control comptable dels crèdits pressupostaris del capítol 1 "despeses de personal".

Allò manifestat, a més, dificulta i genera una disfunció addicional en l'exercici de la funció reservada com és el control intern, en la seva modalitat de funció interventora, la qual imposa a l'Interventor l'obligació d'analitzar la documentació que integra l'expedient econòmic, entre la qual hi ha de figurar:

- a) D'una banda, la proposta de despesa i la resta de documentació relativa a les actuacions realitzades, en la qual s'ha de descriure i quantificar la despesa concreta que es proposa.
- b) I, d'altra banda, el certificat de crèdit pressupostari (document comptable) referit a la proposta concreta com a justificant del compliment del requisit de la verificació que, el crèdit és suficient i adequat a la naturalesa de la despesa concreta que es pretén realitzar.

Així les coses s'han practicat determinades proves substantives necessàries, les quals han estat degudament informades i diligenciades:

- a) Diligencia d'Intervenció núm. 122/2024 de 20 de juny de 2024.
- b) Diligencia d'Intervenció núm. 161/2024 de 20 de setembre de 2024.
- c) Diligencia d'Intervenció núm. 182/2024 de 11 d'octubre de 2024.
- d) Diligencia d'Intervenció núm. 191/2024 de 21 d'octubre de 2024.
- e) Diligencia d'Intervenció núm. 197/2024 de 24 d'octubre de 2024.
- f) Diligencia d'Intervenció núm. 215/2024 de 14 de novembre de 2024.



Per l'anterior s'ha pogut observar dèficits organitzatius i procedimentals que deriven a altres dèficits, com el pressupostari i comptables, i que dificulten perfeccionar i completar de manera efectiva les actuals exigències del PAS. En base allò exposat i sense ànim de ser extensiu s'han pogut detectar una clara desviació dels principis de bona gestió financera en l'àmbit de la gestió de la despesa de personal amb indicis raonables d'una gestió irregular dels fons públics:

- I. Diligència d'Intervenció núm. 3/2024 de data 23 de gener de 2024 i Diligència d'Intervenció núm. 250/2024 de data 27 de desembre de 2024 on es posen de relleu acords econòmics per comprometre despeses de personal a favor dels membres de govern per import de 32.463,34 € mitjançant decret núm. 2024000050 de data 19 de gener de 2024 i per import de 33.449,08 € mitjançant decret núm. 2024001608 de data 14 de novembre de 2024 obviant el preceptiu control previ i per tant identificant-se una omissió de la funció interventora el que posa de relleu una falta molt greu en matèria de bon govern en l'àmbit de la gestió econòmica pressupostària tal com determina la "*Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno*".
- II. Informe de control financer de data 15 de març de 2024 relatiu a l'expedient 02020206/2024/1 on es posa de manifest dèficit pressupostari de despeses de personal pendent de regularitzar per import prop a l'1.000.000 € susceptible d'augmentar-se, entre d'altres, atenent les retribucions meritades i pendent d'aplicar al pressupost de la policia local superior a 100.000 € o aquelles obligacions pendent d'aplicar al pressupost i que poden ascendir a prop de 50.000 en relació a les retribucions a favor del titular de la Intervenció per restituir els drets econòmics a percebre durant la seva absència temporal per cautelar indeguda, així com aquelles altres indicades en l'apartat segon de l'informe executiu relatiu a l'any 2024, el que podria representa un import superior a 1.000.000 de dèficits pressupostaris pendent de regularitzar.
- III. Informes de control financer amb número 020206/2024/3 de data 5 de setembre de 2024 posant determinades accions poc ortodoxes en el procediment de discrepàncies front les objeccions de la despesa de personal susceptibles d'incompliment molt greu en matèria de gestió econòmica pressupostària amb el mateix fonament legal abans indicat (*i que es va reiterant com per exemple l'expedient 01060405/2024/84 advertida recentment en la diligència 4/2025 de data 10 de gener de 2025*).



Així mateix s'adverteix en informe de de control financer de 5 de setembre de 2024 que les retribucions per productivitats i gratificacions no s'ajusta a dret amb l'agreujaent de mantenir en el temps pràctiques imputables a la pròpia Administració com és la de no assegurar la correcta provisió dels llocs de treballs necessaris pel compliment de funcions i crear les condicions en les que no existeixi la possibilitat o necessitat que determinats funcionaris destinats a un determinat lloc realitzin tasques d'un altre posant de relleu, amb aquelles pràctiques, no només els dubtes de la capacitat que determinat personal administratiu estigui capacitat per exercici adequadament la "totalitat" de les tasques essencials d'una prefectura de servei, especialment aquelles que requereixen estar en possessió d'una titulació específica o de coneixements tècnics determinat sinó, a més, l'aflorent de productivitats i per tant disfuncionalitats poc ortodoxes com per exemple les manifestades en l'informe anual de control intern de data 30 d'abril de 2024 fruit del manteniment en els temps de personal administratiu amb un càrrec funcional tècnic adscrit a la prefectura de serveis econòmics o com per exemple la permissibilitat de procediments viciats atenent les evidències observades en l'auto proposta del tècnic d'alcaldia per auto retribuir-se una productivitat de prop de 5.000 € per assumir tasques de gerència segons indica de manera exclusiva el propi tècnic de l'alcaldia.

- IV. Informe de control financer de data 3 d'octubre de 2024 *(020206/2024/3 associat a l'expedient 01060405/2024/25)* on es posa de manifest la falta de col·laboració per part del centre gestor de recursos humans atenent que se li va demanar informació dels costos adequats de determinat personal associat a un finançament concedit per la Diputació de Barcelona, si bé mai es va obtenir resposta dificultant no només la transparència en la gestió dels fons públics sinó també l'opinió formada de l'òrgan de control.
- V. Informe diligenciat de la Intervenció núm. 239/2024 de data 23 de desembre de 2024 on es posa de relleu un percentatge superior al 50 % de dèficits procedimentals i informatius en la revisió de la despesa de personal el que posa de relleu l'incompliment del principi de bona gestió financera amb criteri d'economia i eficiència en la tramitació administrativa atenent la manca de seguretat jurídica en la citada tramitació.
- VI. Altres de consideració, i sense ànim de ser extensiu, com incloure en nòmina retribucions meritedes sense acreditar la fiscalització prèvia tant de l'àmbit polític *(les citades anteriorment en el punt I, a les quals s'ha d'afegir determinades retribucions a l'alça a favor de l'alcaldia en el mes de novembre de 2024)*, com l'àmbit de gestió pel que fa a retribucions complementàries *(com per exemple la productivitat a favor de l'auxiliar administrativa de l'OAC)* i retribucions indemnitzatòries *(com per exemple els prop de 6.000 km. de desplaçament a indemnitzar a favor del tècnic de l'alcaldia)*. O aquelles que s'inclou en nòmina sense acreditar



adequadament les seves prestacions (*com per exemple les retribucions de la prefectura de la Tresoreria en els seus períodes d'absència temporal*). Així mateix aquelles que presenten retribucions meritades sense que s'ajusti adequadament a les propostes acordades (*per exemple els triennis a favor de l'arquitecte tècnic*) o aquelles que presenten les seves propostes d'aprovació en blanc i sense cap import econòmic i dades pressupostàries (*per exemple els expedients 01060405/2024/53, 01060405/2024/56, 01060405/2024/57 i 01060405/2024/63*) el que impossibilita validar la legalitat financera dels expedients econòmics de la despesa de personal.

VII. Finalment no caldria obviar que els indicis raonables de la gestió irregular posada de manifest en l'exercici 2024 podria afegir-se un "plus d'irregularitat" atenent la voluntat de mantenir en el temps la mateixa "casuística" en la gestió de la despesa personal als menys, pel que sembla, per l'exercici econòmic 2025 atenent allò manifestat per l'òrgan interventor en el seu informe diligenciat núm. 212/2024 de data 14 de novembre de 2024 en relació al pressupost municipal de l'any 2025, en els termes següents:

- 1- *No acreditació en l'annex de personal de la corresponent correlació de la plantilla i la relació dels llocs de treball (RLT) existents, de manera que es doni l'oportuna correlació amb els crèdits per al personal inclosos en el pressupost el que posa de relleu no donar cobertura a l'adequada conciliació de la despesa orgànica entre la RLT i les aplicacions pressupostàries el que dificulta no només el compliment de la legalitat financera sinó el compliment de costos a subministrar als organismes externs i que, entre d'altres qüestions ve motivat, per la inobservança del compliment de l'art. 26 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals que assenyala que un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.*
- 2- *No acreditació de formalitzar la reserva anualitzada dels crèdits pressupostaris comptables per atendre els compromisos adquirits relatiu a les retribucions íxes i venciment periòdic ja sigui mitjançant la fórmula d'execució de la despesa en la seva fase AD (Autorització i Disposició) per assegurar els crèdits anuals compromesos i per tant que sigui la referència formalitzada en els pressupostos municipals per tal d'evitar confusions innecessàries en la gestió.*
- 3- *Interferències observades en l'exercici de les funcions reservades establint altres normes en l'organització comptable amb alteració del control comptable de la despesa de personal sense cap validació del responsable de la comptabilitat, com per exemple la creació d'aplicacions pressupostàries a la carta o la flexibilització total de la vinculació jurídica dels crèdits, obviant les delimitacions advertides com és la no acreditació del compliment dels límits aplicables a l'increment de retribucions dels empleats públics i compliment dels límits a la quantia global dels complements específics, de productivitat i gratificacions que s'aproven en el pressupost municipal en previsió allò establert a l'art. 7 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris administració local.*



No cal obviar que els tres punts indicats són accions interrelacionades, sent rellevant els dos primers en la seva fase de preparació i programació ja que difícilment es pot realitzar l'acció indicada en el punt 2 si no està acreditat el punt 1 i, pel que sembla, és el que ha decidit el plenari, en data 27 de desembre 2024, esmenant només el punt 2, i declarant el punt 1 com una qüestió subjectiva de l'òrgan interventor quan la realitat és que la informació documental de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi de la relació de llocs ha de ser un dels documents que integren el pressupost, per així imposar-ho les normes jurídiques d'actuació, en aquest cas l'art. 26 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals, el que posa de relleu dificultats que la confirmació de l'aprovació del pressupost en els termes indicats caldrà entendre la subsistència d'una limitació en el control comptable de la despesa de personal de l'any 2025 susceptible de dificultar opinió formada en la validació de la legalitat financera amb els efectes jurídics que es poden derivar, si s'escau.

Finalment indicar que aquesta actuació de control en matèria de personal, juntament amb els anteriors informes anuals de control financer en la citada matèria, determina unes primeres valoracions, entre les quals, es poden resumir en incidències de gestió de la despesa de personal amb caràcter de permanència. Aquestes incidències posa de manifest un problema de fons, és a dir, la incapacitat de l'organització municipal d'anticipar-se als problemes adequant els mitjans humans i materials amb recursos efectius per a la seva millora més encara davant la incomprensible actuació de l'organització de dedicar recursos a qüestionar la labor de l'òrgan de control intern *(a data del present informe s'identifica més de 100.000 euros a favor de consultories i despatx d'advocats externs)* quan l'actuació coherent i diligent hagués estat en dedicar-los a les recomanacions de millora.

RESULTAT DEL TREBALL

S'ha identificat una gestió irregular de fons públics amb incidències de tramitació dels expedients econòmics vinculats a la despesa de personal (en termes de seguretat jurídica i susceptibles de responsabilitats) sent les més reiterades aquelles on s'observa l'incompliment de les normes jurídiques de transparència i bon govern i que dificulten l'aplicació adequada dels principis de bona gestió financera amb afectació directa al compliment adequat de la legalitat financera. Així les coses de l'anàlisi de les proves substantives es deriva un resultat negatiu atenent que NO es pot validar per l'òrgan interventor, de manera precisa i completa, la legalitat financera dels expedients de despeses de la nòmina i seguretat social meritades en l'exercici pressupostari 2024 i per tant la correcció de la deficiència observada en el PAS acordat per decret d'alcaldia de data 12 de juny 2024 als efectes d'allò establert en l'article 38 del DR 424/2017.

- **Resultat desfavorable**



5. CONCLUSIONS I RECOMANACIONS

L'òrgan Interventor, a través del control intern en la seva modalitat de control financer, pot comprovar de manera continua, que el funcionament de l'activitat econòmica de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes s'ajusta a l'ordenament jurídic i als principis de bona gestió financera amb la finalitat última de millora la seva gestió en el seu aspecte econòmic, financer, pressupostari, comptable, organitzatiu i procedimental si bé la realitat determina unes evidències que dificulten aquell ajustament i que així s'ha pogut acreditar en la revisió de la despesa de personal de l'exercici econòmic 2024 en els termes que s'han recollit en el cos del present informe. Així les coses s'ha pogut observar dèficits organitzatius i procedimentals que deriven a altres dèficits, com el pressupostaris i comptables, i que dificulten perfeccionar i completar de manera efectiva les actuals exigències del Pla d'Acció Singular (PAS) elaborat per l'alcaldia i revisat per la Intervenció en compliment d'allò establert en l'article 38 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local.

De les proves substantives realitzades en l'àmbit de la despesa de personal de l'exercici econòmic 2024 s'ha pogut detectar pràctiques dutes a terme per l'Administració municipal amb una clara desviació dels principis de bona gestió financera i que dificulten el compliment de la legalitat financera de la despesa meritada en nòmina i seguretat social considerant-se rellevants les següents:

- a) *No permetre una adequada realització de les reserves de les retribucions fixes i periòdiques mitjançant la certificació anualitzada dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal.*
- b) *No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostari de la despesa de personal LIMITANT I/O RESTRINGINT els mitjans personals especialitzats i necessaris.*
- c) *No permetre a l'òrgan interventor instruir i coordinar l'organització de l'activitat comptable municipal com a conseqüència de la INTERFERÈNCIA NO DEGUDA de la regidoria de personal al proposar normes d'organització comptable en l'execució de la despesa (entre els que es troba la de personal) no autoritzades pel responsable de la comptabilitat, és a dir, l'òrgan interventor.*

La posada en pràctica d'aquella desviació ha possibilitat actuacions amb incidències procedimentals que posen de relleu com a CONCLUSIÓ indicis raonables d'una gestió irregular dels fons públics i que dificulten validar àmbits d'especial transcendència:

- 1) *Des de la vessant administrativa-procedimental, la legalitat financera dels expedients de les despeses de personal meritades en nòmina i seguretat social.*
- 2) *Des de la vessant econòmica-comptable, regularitzar els dèficits pressupostaris de les despeses de personal i que a data del present informe el seu valor ascendeix a prop de 2.000.000 €.*



D'acord amb la pràctica del control efectuat per part de l'òrgan interventor s'aprecia que determinats fets acreditats o comprovats i que s'assenyalen en el cos del present informe poden ser susceptibles de constituir il·lícits i per tant donar lloc a l'exigència a responsabilitats per la qual cosa caldrà tenir present l'article 5 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local.

RECOMANACIONS

Aquesta actuació de control en matèria de personal es pot resumir en incidències de gestió de la despesa de personal amb caràcter de permanència, les quals posa de manifest un problema de fons, és a dir, la incapacitat de l'organització municipal d'anticipar-se als problemes adequant els mitjans humans i materials amb recursos efectius per a la seva millora més encara davant la incomprensible actuació de l'organització de dedicar recursos a qüestionar la labor de l'òrgan de control intern (*a data del present informe s'identifica més de 100.000 euros a favor de consultories i despatx d'advocats externs*) quan l'actuació coherent i diligent hagués estat en dedicar-los a les recomanacions de millora. Així les coses per evitar disfuncions en l'execució i control de la despesa és imprescindible que la programació i ordenació de la despesa de personal estigui degudament identificada de manera precisa i completa, de tal manera que els criteris d'actuació estiguin clarament acotats i conciliats amb la finalitat de que la gestió sigui coherent en la seva execució possibilitant un adequat control.

Tot allò és sinònim d'una debilitat organitzativa, així per exemple quan es recomana que s'ha de millorar operativament la informació econòmica de la gestió de personal s'està referint, entre d'altres, que sobre la base del registre econòmic de la comptabilitat pressupostària s'acrediti, i per tant es pugui certificar preventivament, a l'inici de l'exercici, la corresponent reserva dels crèdits que han donat lloc als compromisos de despesa adquirits al seu personal ja que al llarg de l'any es convertiran en obligacions exigibles. Per contra, fer-ho diferent, i menys diligent, com la identificada en el present control (una mena del "*cuanto de la vieja*", mitjançant un sistema extra comptable) és sinònim de risc que normalment aflora a final d'any. A títol il·lustratiu en el tancament de l'exercici comptable 2024 s'ha deixat fora del pressupost més de 1.000.000 euros de despesa de personal davant la dificultat de certificar comptablement -*en el pressupost de referència*- les incoherències i/o incidències identificades en la gestió de la principal despesa municipal, és a dir, la despesa de personal. Per tant mentre aquest escenari subsisteixi l'òrgan no podrà validar la legalitat financera dels expedients de despesa de personal fins que no quedi acreditat en el vigent pressupost els crèdits pressupostaris de personal pendent de regularitzar així com la reserva dels crèdits que han donat lloc als compromisos de despesa adquirits al seu personal – amb especial preferència allò conegut com a retribucions fixes i periòdiques - ja que al llarg de l'any es convertiran en obligacions exigibles.



Per aquella raó es RECOMANA:

- I. Un pla d'acció corrector consistent en una prèvia auditoria de processos en la programació, ordenació, execució i control de la despesa de personal (*en similars termes recollits en l'informe de control financer de data 5 de setembre de 2024 amb núm. exp. 020206/2024/3 , per la qual cosa ens deriven a aquells als efectes oportuns*) amb la finalitat de documentar la corresponent correcció de la deficiència consistent en no desviar-se dels principis d'actuació de bona gestió financera en la gestió de la despesa de personal indicats en les conclusions anteriors, i d'aquesta manera possibilitar adequadament en els propers exercicis econòmics el control de la legalitat financera dels expedients econòmics de la despesa de personal amb la corresponent conciliació i adequació de la gestió amb la disciplina comptable. Per aquella raó s'estima la conveniència de consignar les quanties suficients en el pressupost per respondre a la necessitat de col·laboració per completar la citada auditoria en previsió allò establert en l'article 34 del RD 424/2017.
- II. Atenent la necessitat de servei prioritària que es requereix en la matèria del control i regularització comptable de la despesa de personal, reassignar a la Intervenció a la funcionaria especialitzada en aquesta matèria amb inicials MLR com a pla de xoc a complementar a l'any 2025.
- III. Coordinar l'organització comptable i exercici funcional sota criteri validat per l'òrgan interventor evitant accions no conciliades per l'òrgan interventor com per exemple proposar la seva substitució no conformada per la direcció del servei i titular de la Intervenció.

Per finalitzar, cal tenir present que el fet de no seguir les recomanacions ni dur a terme de manera efectiva un pla d'acció de mesures de correcció respecte de les debilitats, deficiències, errades i incompliments posades de manifest per la Intervenció, pot redundar en tensions i repercutir negativament en la casuística diària dels serveis municipals per la qual cosa davant aquest escenari, l'òrgan de control, creu convenient diligenciar el corresponent salvaguarda als efectes oportuns.

II. TRÀMIT D'AL·LEGACIONS

Per finalitzar, un cop realitzat l'informe provisional de control financer permanent de revisió de la despesa de personal de 2024 associats a la validació del Pla d'Acció Singular (PAS) el passat 16 de gener de 2025 es va posar a disposició del centre gestor de Recursos Humans per tal de que manifestés el que considerés convenient, en el període de 10 dies hàbils des de la seva notificació, als efectes d'incorporar el mateix a definitiu.



Atès que ha passat el període d'al·legacions, el qual va finalitzar el passat el 30 de gener de 2025 s'ha pogut identificar un correu de la Gerència municipal on trasllada a la Intervenció determinades qüestions alienes al present informe però adjuntant, a la vegada i sense referir-se a allò adjuntat, unes al·legacions subscrietes per la prefectura de recursos humans en data 30 de gener de 2025 i referenciades al present informe (s'adjunta com ANNEX) per la qual cosa aquelles han estat analitzades i valorades per la Intervenció municipal on cal concloure que l'informe de control financer, en allò substancial, no s'ha d'alterar perquè s'entén que les al·legacions trameses són explicacions que confirmen la situació descrita inicialment o perquè no es comparteixen els judicis que s'hi exposen.

A tal efecte, s'eleva l'informe a definitiu, sent quant em correspon informar sobre aquest tema.

Carlos García Lucas
Interventor General

Sant Pere de Ribes, a data de la signatura digital certificada en portada.



ANNEX

CONTROL FINANCER PERMANENT
PACF_2024/2025
Expedient 020206/2025/3

Antonio Pérez Barrios, Cap de Servei de Recursos Humans, en relació a l'informe de Control Financer Permanent amb expedient núm. 020206/2025/3, en el termini establert realitza les següents:

AL·LEGACIONS:

PRIMERA.- En relació a l' exposat a l'informe de control financer permanent quan al punt següent:

- ***Durant l'exercici l'any 2022:***

L'Interventor General de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes sempre ha instat, en correlació al criteri dels òrgans especialitzats en el control de la despesa pública, la necessitat d'incorporar els certificats de crèdits sustentats en els documents comptables en els expedients econòmics, com per exemple la despesa de personal i així es va recordar a la Corporació municipal en el seu informe resum de control intern de data 29 d'abril de 2022.

a) Per aquella raó, a principi de l'any 2022 s'estableix la necessitat de tramitar anualment, i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les cotitzacions de la seguretat social del personal municipal recollint-se d'aquesta manera en les bases d'execució del pressupost 2022.

b) Per contra, en el propi any 2022, la regidoria de recursos humans determina la NO necessitat de tramitar, a principis d'any i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les cotitzacions de la seguretat social del personal municipal i per aquella raó impulsa eliminar de les bases d'execució del pressupost 2023. Així mateix davant les exigències dels documents comptables i el resultat d'un control financer negatiu identificat en la gestió de Recursos Humans es va proposar una sanció disciplinària a l'Interventor el qual va haver-hi d'absentar-se de les seves funcions durant uns mesos, no obtenint-se el recorregut desitjat per la regidoria davant el caràcter infundat de la proposició formulada.

*Així les coses amb aquesta actuació s'identifica no només una represàlia contra l'òrgan interventor sinó, a més, **UN DÈFICIT ORGANITZATIU de consideració** per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:*

1- No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal

Com a resultat d'aquella actuació (per part dels gestors de la despesa de recursos humans la qual es caracteritza per ser poc respectuosa amb els principis de bona gestió financera) al final de l'exercici econòmic 2022 s'identifica aproximadament un dèficit pressupostari de despesa de personal de 600.000 €.

Respecte a aquest apartat s'ha d'exposar que per instruccions d'Alcaldia mitjançant decret no s'havien de demanar per part del gestor document comptable a Intervenció, ja que era aquest mateix departament el que havia de formular aquest document a l'expedient per després realitzar el corresponent control de fiscalització.

Les bases d'execució per a l'any 2023 es van aprovar de manera definitiva per part de l'òrgan competent, el Ple, amb el pressupost de l'any 2023, sent durant aquell any 2023 les que eren d'aplicació als tràmits econòmics que es realitzaven.

Que la proposta d'una sanció disciplinària a l'Interventor no solament obeeix a temes relacionats amb Recursos Humans, com son les exigències de dels documents comptables i el resultat de un control financer negatiu identificat en la gestió de Recursos Humans.

Tanmateix no existeix cap dèficit organitzatiu per part d'aquesta unitat en dur la gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera en el sentit de no permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici dificultant una gestió de la despesa de personal. Per això, la vinculació per partides es va considerar l'opció més adient per a realitzar la gestió i el control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera.

S'informa per part de l'Interventor en relació a l'any 2022 que *com a resultat d'aquella actuació (per part dels gestors de la despesa de recursos humans la qual es caracteritza per ser poc respectuosa amb els principis de bona gestió financera) al final de l'exercici econòmic 2022 s'identifica aproximadament un dèficit pressupostari de despesa de personal de 600.000 €.* Des de la Prefectura del Servei de Recursos humans es que s'han aplicat les instruccions rebudes per part de la Regidoria de Recursos Humans i de Serveis Econòmics, sent respectuosos amb els principis de bona gestió financera.

I respecte al dèficit de 600.000 euros seria un dèficit comptable, ja que com s'ha traslladat a l'Interventor reiteradament, el pagament de la seguretat social del mes de desembre de l'any 2021 es va realitzar, però no es van comptabilitzar per part de òrgan que té les competències comptables, que no és el Servei de Recursos Humans, i per tant, aquest dèficit no seria imputable al Servei de Recursos Humans.

A l'informe de la Intervenció es continua exposant que:

- **Durant l'exercici l'any 2023:**

Així les coses davant i un cop reincorporat l'Interventor General de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes emet informe resum anual de control en data 12 de maig de 2023 on es veu en la necessitat d'alertar a la Corporació del dèficit pressupostari existent en matèria de despesa de la seguretat social motivat per una indisciplina en la gestió de la despesa comptable-pressupostària que es concreta en la inexistència de les reserves dels crèdits comptables (AD).

a) Per aquella raó el citat Interventor titular reitera instar a corregir la debilitat existent en els expedient econòmics i que es concreta en la NO incorporació de l'adequada reserva del crèdit pressupostari mitjançant certificació comptable AD, amb l'advertiment sobre el fet de no seguir les recomanacions ni dur a terme de manera efectiva un pla d'acció de mesures de correcció respecte de les debilitats, deficiències, errades i incompliments posades de manifest per la Intervenció, pot redundar en tensions i repercutir negativament en la casuística diària dels serveis municipals.

*b) Per contra la regidoria de personal, encara disconforme amb la reincorporació i el criteri del seu Interventor General, enlloc reconduir la deficiència decideix augmentant-la al proposar l'expulsió del departament d'Intervenció –sota la formula legal encoberta i a esquenes de l'Interventor General – de la cap administrativa especialista en el control comptable de la despesa de personal i mantenir la NO necessitat de tramitar anualment, i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les cotitzacions de la seguretat social del personal municipal. Així les coses amb aquesta actuació s'identifica no només el manteniment de represàlies contra l'òrgan interventor sinó també **DOS DÈFICITS ORGANIZATIUS de consideració** per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:*

1- No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal.

2- No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostaria de la despesa de personal LIMITANT I/O RESTRINGINT els mitjans personals especialitzats i necessaris .

Tot allò motiva a la Intervenció General a iniciar actuacions de control continuat complementàries sent rellevant el resultat obtingut que es concreta en l'obstrucció i falta de transparència informativa de la gestió de la despesa de recursos humans tal com així es va advertir en l'informe de control financer amb núm. exp. 020206/2023/5 de data 11 de novembre de 2024 i elevat a definitiu en data 11 de desembre de 2024 servint de base per objectar la despesa de personal meritada amb la corresponent afectació jurídica procedimental a partir de final de l'any 2023.*

Així mateix la citada falta de transparència va ser confirmada quan en el Ple extraordinari, celebrat en novembre de 2023, l'òrgan interventor va demanar l'ús de la paraula per explicar els motius d'objectar la despesa de personal si bé (a més d'observar certa permissibilitat per increpar a l'Interventor General) allò rellevant va ser que se li va denegar l'ús de la paraula entenent els governants locals que no era necessari explicar públicament, sota el criteri del fedatari dels comptes municipals, com s'estava gestionant la principal despesa pública en el municipi, és a dir la citada despesa de personal.

Com a resultat d'aquella actuació i obviant novament els principis de bona gestió financera, al final d de l'exercici econòmic 2023 s'identifica aproximadament un dèficit pressupostari de despesa de personal de prop de 1.000.000 €.

En resposta a l'exposat en el punt segon de l'informe de l'interventor respecte a l'any 2023 s'han de plantejar les següents consideracions:

En referència a l'informe anual de control emès en data 12 de maig de 2023 l'Interventor General de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes emet informe resum anual de control en data 12 de maig de 2023 on es veu en la necessitat d'alertar a la Corporació del dèficit pressupostari existent en matèria de despesa de la seguretat social motivat per una indisciplina en la gestió de la despesa comptable-pressupostària que es concreta en la inexistència de les reserves dels crèdits comptables (AD). Però és que les bases d'execució aprovades amb el pressupost per a l'any 2023, no estableixen l'obligació de la realització d'AD's per a la despesa de la Seguretat Social i per tant no causa una indisciplina en la gestió de la despesa comptable-pressupostària, ja que existeixen les vinculacions entre partides que es van acceptar i proposar per part de l'Interventor accidental acumulat nomenat per la Direcció General d'Administració Local, durant el temps que va estar l'Interventor titular en situació de mesura cautelar. En conseqüència, per part del Servei de Recursos Humans es van complir amb la normativa d'aplicació en les bases d'execució i el que establia l'Interventor que va iniciar l'any pressupostari.

En relació al que s'exposa quan al punt a) *Per aquella raó el citat Interventor titular reitera instar a corregir la debilitat existent en els expedient econòmics i que es concreta en la NO incorporació de l'adequada reserva del crèdit pressupostari mitjançant certificació comptable AD, amb l'advertiment sobre el fet de no seguir les recomanacions ni dur a terme de manera efectiva un pla d'acció de mesures de correcció respecte de les debilitats, deficiències, errades i incompliments posades de manifest per la Intervenció, pot redundar en tensions i repercutir negativament en la casuística diària dels serveis municipals.* Davant d'aquestes afirmacions, i com ja s'ha dit anteriorment en relació a l'any 2022 la no incorporació de l'adequada reserva del crèdit pressupostari mitjançant certificació comptable AD, **no era obligatori** de manera inicial per aplicació de les bases d'execució i el departament que havia de realitzar i introduir a l'expedient el document comptable era el d'Intervenció i no el de Recursos Humans.

En referència al Pla d'Acció de mesures de correcció respecte de les debilitats, deficiències, errades i incompliments exposades per la Intervenció, el Servei de Recursos Humans entenia que no s'estava incomplint cap de la normativa d'aplicació i que no existien aquestes debilitats, deficiències, errades i incompliments en la seva actuació.

L'informe de control financer continua al següent punt b) *Per contra la regidoria de personal, encara disconforme amb la reincorporació i el criteri del seu Interventor General, enlloc reconduir la deficiència decideix augmentant-la al proposar l'expulsió del departament d'Intervenció –sota la formula legal encoberta i a esquenes de l'Interventor General – de la cap administrativa especialista en el control comptable de la despesa de personal i mantenir la NO necessitat de tramitar anualment, i de manera preventiva, el document comptable AD per l'import de les*

cotitzacions de la seguretat social del personal municipal. Així les coses amb aquesta actuació s'identifica no només el manteniment de represàlies contra l'òrgan interventor sinó també **DOS DÈFICITS ORGANITZATIUS de consideració** per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:

1- No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal.

2- No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostaria de la despesa de personal LIMITANT I/O RESTRINGINT els mitjans personals especialitzats i necessaris .

Davant d'aquestes afirmacions s'ha de reiterar que no existeix obligació de la realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici.

En relació a l'afirmació de no permetre una adequada realització del control comptable-pressupostaria de la despesa de personal limitant i/o restringint els mitjans personals especialitzats i necessaris, com a mesura contra l'òrgan interventor, s'ha d'exposar que el canvi de lloc de treball de la cap administrativa del departament d'Intervenció obeeix a criteris organitzatius com es va exposar en l'expedient tramitat de canvi de departament.

En un altre punt l'informe de control financer de l'interventor estableix que:

Tot allò motiva a la Intervenció General a iniciar actuacions de control continuat complementàries sent rellevant el resultat obtingut que es concreta en l'obstrucció i falta de transparència informativa de la gestió de la despesa de recursos humans tal com així es va advertir en l'informe de control financer amb núm. exp. 020206/2023/5 de data 11 de novembre de 2024 i elevat a definitiu en data 11 de desembre de 2024 servint de base per objectar la despesa de personal meritada amb la corresponent afectació jurídica procedimental a partir de final de l'any 2023.*

Respecte a aquest punt assenyalar que no ha existit voluntat d'obstrucció ni falta de transparència de la gestió de la despesa de recursos humans, ja que en tot moment s'ha complert amb l'establert a les bases d'execució i a la normativa d'aplicació en relació a la gestió de la despesa de personal.

En l'informe de control s'esmenta que: *Així mateix la citada falta de transparència va ser confirmada quan en el Ple extraordinari, celebrat en novembre de 2023, l'òrgan interventor va demanar l'ús de la paraula per explicar els motius d'objectar la despesa de personal si bé (a més d'observar certa permissibilitat per increpar a l'Interventor General) allò rellevant va ser que se li va denegar l'ús de la paraula entenent els governants locals que no era necessari explicar públicament, sota el criteri del fedatari dels comptes municipals, com s'estava gestionant la principal despesa pública en el municipi, és a dir la citada despesa de personal.*

En aquest punt que assimila la falta de transparència a no deixar-li parlar al Ple de novembre de 2023, que no té relació amb les actuacions, gestió i treball del Servei de Recursos Humans, i per tant no entenem que no ha de ser-hi aquest informe, a l'igual que altres afirmacions que efectua a continuació, ja que tot això no implica una falta de transparència en el control de la despesa de personal.

Com a resultant d'aquella actuació i obviant novament els principis de bona gestió financera, al final d de l'exercici econòmic 2023 s'identifica aproximadament un dèficit pressupostari de despesa de personal de prop de 1.000.000 €.

En resposta a aquestes informacions, lloc s'hauria de sumar la quantia de l'any 2022 més l'any 2023, referit a les despeses de desembre de la seguretat social de desembre de 2021, desembre de 2022 i desembre de 2023. Però s'ha d'aclarir que no és un dèficit pressupostari, sinó comptable, ja que aquestes despeses es van abonar de manera correcta i el que no es va fer és la seva comptabilització, que és una tasca que és **competència exclusiva de l'òrgan interventor**.

Continua l'informe de control intern en relació a l'any 2024

- **Durant l'exercici l'any 2024:**

Davant la situació dels dèficits pressupostaris i organitzatius identificats, l'òrgan interventor va continuar a l'any 2024 a "reparar" la despesa de personal meritada i incorporada en els expedients de la nomina i la seguretat social sent el motiu principal de l'objecció l'incompliment de la legalitat financera atenent la falta d'acreditació, en el moment temporal de la revisió, dels compromisos adquirits amb els crèdits comptables correlacionats en el pressupost municipal, amb suficiència i adequació, com així queda acreditat en els següents informes de control:

- *Informe de funció interventora 2024/87 de 24 de gener de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de gener 2024*
- *Informe de funció interventora 2024/91 de 24 de gener de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de desembre 2023.*
- *Informe de funció interventora 2024/291 de 23 de febrer de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de febrer 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/329 de 23 de febrer de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de gener 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/544 de 26 de març de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de març 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/556 de 26 de març de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de febrer 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/883 de 22 d'abril de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes d'abril 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/913 de 24 d'abril de 2024 relatiu a la seguretat social del mes de març 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/1349 de 23 de maig de 2024 relatiu a la nòmina ordinària del mes de maig 2024.*
- *Informe de funció interventora 2024/1350 de 23 de maig de 2024 relatiu a la seguretat social del mes d'abril 2024.*

Per aquella raó en l'informe anual de control intern de data 30 d'abril de 2024, es va tornar a reiterar, de manera prioritària l'aplicació efectiva de l'article 38 del Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local, el qual determina l'obligatorietat de l'alcaldia de formalitzar un pla d'acció que determini les mesures que s'han d'adoptar per esmenar les debilitats, les deficiències, els errors i els incompliments advertit per l'òrgan interventor en matèria de la despesa de personal amb especial rellevància als dos dèficits organitzatius identificats durant l'any 2023.

Respecte al 2024 s'ha de reiterar l'exposat en punts anteriors i és que les bases d'execució del pressupostos no obligaven al Serveis de Recursos humans a fer documents comptables, es a dir, AD's a l'inici del exercici pressupostari i, per tant, no hi havia ni debilitats, ni deficiències, ni errors, ni incompliments advertits per l'òrgan interventor en matèria de la despesa de personal, ni s'havia de realitzar el pla d'acció inicial de recursos humans.

En previsió al context advertit finalment l'alcaldia acorda (sota la base de la proposta formulada per l'òrgan interventor) reconduir les deficiències de la gestió de la despesa de personal en el sistema comptable municipal, acceptant que sigui la Intervenció que instrueixi l'organització de la comptabilitat municipal coordinant i determinant les pautes per aplicar i fixar totes les operacions comptable en matèria de personal, per la qual cosa es resol, en data 12 de juny de 2024, un Pla d'Acció Singular (PAS) amb número de decret 2024001027 complementant, de manera detallada, allò establert per decret 2023001243, determinant-se període temporal fins a final de l'exercici 2024 de tal manera que les nòmines i seguretat social fossin informades de conformitat amb la corresponent observació complementària de l'exigència d'una revisió complementària i continuada realitzada posteriorment per tal de validar, en el seu cas, no només la legalitat financera sinó, a més, les millores de la gestió de la despesa de personal i que han quedat acreditades en les següents actuacions diligenciades per part de l'òrgan de control:

Malgrat que el Departament de Recursos Humans entén que no existien ni debilitats, ni deficiències, ni errors, ni incompliments que es manifesta per l'òrgan interventor en la gestió de la despesa de personal, es realitza el Pla d'acció singular de Recursos Humans per tal de millorar l'aprovació de la nòmina mensual, la seguretat social i dels expedients de contractació/nomenament i de variacions mensuals (gratificacions, productivitats, etc...) pendents de fiscalitzar per part de l'òrgan Interventor, **amb el redactat acordat i realitzat en la part de les accions per l'òrgan interventor** amb la participació de centre gestor de Recursos Humans.

Pel que fa al control permanent i continuat de les actuacions diligenciades per tal de valorar el resultat del PAS i d'aquesta manera donar cobertura, a la vegada, dels resultats obtinguts en previsió allò recollit en l'article 38 Reial decret 424/2017, de 28 d'abril, pel qual es regula el règim jurídic del control intern a les entitats del sector públic local, han estat acreditades:

- *Diligència d'Intervenció núm. 122/2024 de 20 de juny de 2024.*
- *Diligència d'Intervenció núm. 161/2024 de 20 de setembre de 2024.*
- *Diligència d'Intervenció núm. 182/2024 de 11 d'octubre de 2024.*
- *Diligència d'Intervenció núm. 191/2024 de 21 d'octubre de 2024.*
- *Diligència d'Intervenció núm. 197/2024 de 24 d'octubre de 2024.*
- *Diligència d'Intervenció núm. 215/2024 de 14 de novembre de 2024.*

En síntesi, el seguiment i evolució de les actuacions informades i diligenciades es poden concretar en els termes següents:

a) Fins al mes de maig de 2024 es va identificar limitacions i represàlies contra l'òrgan interventor amb una clara voluntat de fustigar a l'òrgan interventor i per tant l'exercici de les seves funcions:

En aquest punt el Departament entén que no es donen limitacions i represàlies contra l'òrgan interventor, ni de l'exercici de les seves funcions, ni abans de maig de 2024 ni després de maig de 2024.

Així les coses durant els primers cinc mesos de l'any existia una negativa expressa en incorporar en els expedients econòmics les referències dels certificats de crèdits comptables la qual requeria la seva importància perquè la negativa arribava fins al punt de no demanar-la a qui havia d'expedir els citats certificats, és a dir, a l'òrgan interventor.

En aquests mesos que es fa referència no s'incorporava els certificats de crèdits comptables als expedients econòmics per part del departament gestor, ja que existia una instrucció que la incorporació d'aquests documents les havia d'efectuar el mateix òrgan interventor qui es el que te les competències per realitzar-lo.

Així mateix allò rellevant va ser l'actuació artificiosa en el mes d'abril 2024 (duta a terme per la Gerència municipal conjuntament amb la regidoria de personal) per tal de forçar implícitament al personal municipal per subscriure un escrit per fer constar una mena de denúncia contra l'òrgan interventor posant de relleu que "tot allò dolent de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes" era culpa de l'Interventor atenent que no feia la feina correctament i creava malestar als treballadors, la qual va servir de base per la citada regidoria l'impuls per decretar l'impuls de sancions disciplinàries contra l'òrgan interventor, si bé aquella actuació no ha tingut el recorregut desitjat per la regidoria atenent que els propis treballadors van sentir-se enganyats sobretot davant l'observació feta per la Generalitat de Catalunya, en el mes de maig de 2024, al sortir al pas posant de relleu que l'Interventor de l'Ajuntament de Sant Pere de Ribes feia la feina correctament.

En aquest apartat, es fa referència a un escrit signat per uns/es treballadors/res de manera lliure i que aquelles persones que han volgut desistir de la seva signatura també ho han fet lliurement, des del Servei de Recursos Humans entenem que aquestes afirmacions no afecten a l'activitat o actuació del nostre servei respecte a les competències que ens són pròpies, únicament trasllada la visió que tenen alguns treballadors del que estan passant en la tramitació dels expedients en tota l'organització de l'Ajuntament, la paralització en el pagament de les factures, en les

aprovacions dels expedients i en la realització de l'informe de fiscalització, obligatori per l'òrgan interventor.

b) Com conseqüència d'allò exposat amb especial rellevància als informes de la Intervenció es decreta el PAS i és a partir de la segona quinzena del mes de juny de 2024 on es comença a desenvolupar les primeres tres actuacions identificades en el PAS amb la designació del grup de treball (amb criteri tècnic i amb una clara voluntat conciliadora) amb la finalitat, en primera instància, de validar les dades econòmiques de l'annex del pressupost 2024 (allò que ha de facilitar les reserves de crèdits pressupostaris comptables mitjançant la formalització dels documents certificats AD) per la qual cosa s'inicia les actuacions pel creuament d'informació econòmica amb unificació de criteri, per tal d'obtenir, l'establiment d'un fitxer de referència en la despesa de personal i que tenia com a finalitat prioritària la validació comptable dels compromisos adquirits del personal d'estructura, és a dir, allò conegut com a AD de les retribucions fixes i periòdiques de manera anualitzada. Així per exemple, es va diligenciar per la Intervenció les primeres observacions a conciliar (veure diligència núm. 122/2024 de data 20 de juny de 2024)

El que ha fet en tot moment des de Recursos Humans es complir això que es va determinar al PAS, com és enviar la documentació sol·licitada durant el mes de juliol, amb les correccions efectuades per part d'Intervenció, mentre que intervenció no va donar resposta fins el mes d'octubre, també es van demanar les modificacions de crèdit amb la creació de partides i les quanties seguint les indicacions de la Intervenció.

c) Així les coses, en el mes de juliol i agost de 2024, el centre gestor de recursos humans, amb bon criteri, comença a formular una proposta de les citades AD, si bé es produeix unes circumstàncies sobrevingudes que s'exposen a continuació i que dificulten el control comptable de la despesa de personal (i per tant validar aquelles amb opinió formada per part del responsable de la comptabilitat, és a dir, el titular de la Intervenció General) on allò més rellevant es podria concretar en:

1. Es proposa per la regidoria de personal impulsar en els mesos de juliol, agost i setembre diferents expedients de modificació del pressupost, on es recull despeses de personal, a esquenes del responsable de la comptabilitat (aprofitant els seus diferents dies de permisos, és a dir, utilitzant el mateix "modus operandi" que es va practicar per burlar en control del pressupost municipal 2024 per part del responsable de la Intervenció i que no cal obviar ha estat un dels principals motius que ha derivat a l'establiment del PAS), de tal manera i amb indicis raonables de ser formalitzades, inclòs comptabilitzades, per personal fora de l'àmbit d'adscripció de la Intervenció, accedint al sistema comptable municipal (encobrint-se les seves actuacions davant la suplència de l'Interventor que és assumida per la Gerència) desviant-se del criteri del titular de l'òrgan interventor (amb el corresponent permís facilitat des del centre gestor d'informàtica) amb l'agreujant del seu coneixement de causa advertit en els informes de control intern.

En aquest punt, aquestes modificacions de crèdit no es realitzen per part de l'òrgan gestor de Recursos Humans i la única que s'efectua és la incorporació de romanents que es determina per la necessitat de despeses en algunes partides per noves contractacions/nomenaments i despeses no pressupostades inicialment. Aquestes modificacions de les bases d'execució no alteren ni el contingut del PAS, ni de les accions que en ell es determinaven, i per tant no s'hauria d'haver deixat d'aplicar el PAS amb el seu contingut aprovat per decret d'Alcaldia.

Sense ànim de ser extensiu, no cal obviar que s'han proposat alteracions en el sistema pressupostari-comptable municipal de despeses de personal mitjançant les modificacions pressupostàries núm. 6/2024, 7/2024, 8/2024, 9/2024, 11/2024, 12/2024 sense estar validats plenament ni informats pel responsable de la Intervenció, on s'ha pogut evidenciar informació confusa, equivocada i imprecisa com per exemple les modificacions núm. 8/2024 i 9/2024 sense que consti cap proposta informativa del centre de recursos humans o, quan consta, com el cas de la modificació 11/2024 es recull una proposta de recursos humans sense informar el motiu que acredita crear i/o suplementar els crèdits, inclòs s'arriba fins a l'extrem de proposar una modificació núm. 6/2024 on no consta cap explicació ni motivació per part del centre de recursos humans per alterar el sistema de control comptable de la despesa de personal.

Com ja s'ha dit anteriorment aquesta modificacions no intervenen al PAS ni a les accions que en ell es proposaven i que per part de Recursos Humans s'han complert amb totes les peticions efectuades per l'òrgan interventor, és aquest el que no va complir amb les accions i dates establertes al PAS, deixant passar el temps i no realitzant la part de la feina que a ells corresponia i no comptabilitzant les nòmines i la Seguretat Social de l'any 2024 fins al 16 de desembre de 2024, sense tenir els AD's formalitzats i passats al programa de comptabilitat, fet que demostra que la comptabilitat de la despesa de personal es podria haver fet abans per part del servei que té la competència exclusiva i haver pogut tenir de manera indubitada el coneixement de l'existència de crèdits adequats i suficients.

2. També es proposa per la regidoria de personal (sense participar la prefectura tècnica de recursos humans, segons va indicar la citada prefectura a la Intervenció) l'aplicació d'una norma comptable adicional amb afectació en el desenvolupament del pressupost 2024 (amb la finalitat de crear aplicacions pressupostàries inexistents fomentant bosses genèriques de vinculació i per tant amb afectació a la despesa de personal) el que suposa dificultar el control comptable de la despesa de personal municipal a l'òrgan interventor en els termes de la Llei d'Hisenda municipal i el propi PAS decretat. Allò manifestat té la seva rellevància perquè les actuacions de la regidora de serveis econòmics en l'àmbit comptable ja ha estat qüestionada en seu judicial atenent la resolució del TSJC del passat mes de juliol d'enguany on anul·la la habilitació a favor del regidor de referència per tal aplicar la comptabilitat en el desenvolupament del pressupost de l'any 2022 (i per derivació al pressupost 2024) d'acord amb les seves propostes i/o instruccions.

Com ja s'ha esmentat anteriorment aquestes modificacions no afecten ni al PAS ni a les accions que en ell es proposaven i que per part del Servei de Recursos Humans s'han complert amb totes les peticions i sol·licituds efectuades per l'òrgan interventor. Així mateix, totes les modificacions de crèdit efectuades compleixen la legislació vigent, per tant queda desvirtuada l'afirmació d'incompliment que assenyalava l'òrgan d'intervenció en el seu informe de control.

d) Finalment, en el mes de novembre de 2024 s'identifica despeses de personal de productivitats i gratificacions no ajustades a dret com així ha estat advertit per l'òrgan interventor en el seu l'informe de control financer codificat amb número d'expedient 020202/2024/3, de data 5 de setembre de 2024.

Aquestes despeses esmentades són ajustades a dret, ja que disposen dels informes corresponents tant del Servei de Recursos Humans i de Secretaria.

Per aquella raó el resultat preliminar més rellevant va ser la identificació d'una situació desvirtuada en el PAS o pla de reconducció com a conseqüència de les interferències en l'organització i el sistema comptable municipal on, no cal obviar, s'havia dut a terme a esquenes del responsable de la comptabilitat, per la qual cosa es va instar a l'alcaldia cinc recomanacions amb la finalitat de continuar adequadament amb el PAS com així es va diligenciar per la Intervenció (veure diligència núm. 182/2024 de data 11 d'octubre de 2024) si bé a data del present informe no s'ha donat compliment a les citades recomanacions sent unes de les més rellevants, no només les interferències comptables identificades (en l'informe resum anual de control intern de data 30 d'abril de 2024 i l'informe de control financer codificat amb número d'expedient 020202/2024/1, de data 2 de desembre de 2024) sinó, a més, la falta de la deguda col·laboració, i sobretot les necessitats de servei deficitàries del personal especialista en el control comptable de la despesa de personal que havia de servir de base per impulsar i completar els traspàs de la informació de gestió econòmica en el sistema comptable municipal, en els termes descrits en el PAS, la qual cosa no cal obviar atenent que la necessitat de servei es produeix com conseqüència d'allò posat de manifest en el punt 2 del bloc informe executiu en allò succeït durant l'any 2023 i detallat en el seu apartat b).

Finalment s'ha comprovat la validació comptable de les actuacions meritades en nòmina i seguretat social de l'exercici 2024 obtenint-se, excepte errada i/o omissió les següents incidències:

- Un cop comptabilitzat nòmina gener a desembre'24 i seguretat social gener a novembre'24 es fa constar incoherències per validar la càrrega en el sistema comptable on NO s'ha pogut confirmar el seu registre adequat pel que fa a les nòmines i reintegres que s'assenyalen:*

Tornem a reiterar en aquest apartat que les modificacions de crèdit efectuades no haurien d'haver afectat al PAS, ja que no es comprometen les accions establertes al Decret d'aprovació del Pla d'acció singular de Recursos Humans. Tampoc afecten les suposades interferències comptables que exposa l'òrgan d'intervenció, ja que aquestes modificacions no afecten a les accions del PAS com reiteradament hem assenyalat.

En relació a l'últim punt, s'ha revisat i les partides que es fiquen que no estan creades es van sol·licitar a les modificacions de crèdit no aprovades al no haver informe de fiscalització per part de l'òrgan Interventor. Quan a que no hi ha crèdit suficient per fer el reintegre de les IT's que es relacionen, dir que el reintegre és una quantia que la Seguretat Social torna a l'Ajuntament pel pagament que realitza prèviament al treballador, per això el comentari que es realitza a l'informe de control financer que no hi ha crèdit suficient ha de ser una errada.

Respecte al 2024, cal indicar que no s'ha comptabilitzat el fons social 2024 i la seguretat social desembre'24, atès que no ha estat aprovat per cap òrgan competent en l'exercici 2024. Tot allò sense perjudici d'altres despeses meritades i no regularitzades a l'exercici 2024 com per exemple les retribucions complementàries a favor del personal de Governació, de la Intervenció, de Tresoreria, de Territori, etc. i que, excepte errada i/o omissió, representaria un dèficit pressupostari aproximat de 500.000 €.

En referència al que s'exposa en el apartat anterior, és cert que no s'ha aprovat el Fons Social de l'any 2024, ja que s'ha retornat per part d'Intervenció i no s'ha pogut aprovar per l'òrgan competent, al·legant que la sol·licitud de document comptable estava fora de termini, quan sempre s'ha abonat aquest concepte com una nòmina complementària i totes les despeses van a la mateixa partida. Quan a la Seguretat Social de desembre de l'any 2024 s'aprova al gener de 2025 i està pendent d'aprovar-se per l'òrgan competent.

*Per altra banda, recordar, que resta pendent de comptabilitzar la Seguretat Social corresponent a desembre 2021-2022-2023, el que representa un dèficit pressupostari aproximat de 900.000 €. Així les coses durant l'exercici 2024 s'identifica en la gestió de la despesa de personal **TRES DÈFICITS ORGANITZATIUS de consideració per dur a terme una gestió i control de la despesa de personal amb criteri de bona gestió financera:***

1- No permetre una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal.

Com s'ha exposat de manera reiterada al llarg d'aquest escrit, les bases d'execució aprovades amb el pressupost de l'any 2024, no establia la realització d'AD's a l'inici de l'any, per tant el servei de Recursos Humans ha actuat en aplicació de la normativa vigent.

2- No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostaria de la despesa de personal LIMITANT I/O RESTRINGINT els mitjans personals especialitzats i necessaris.

Pel que fa als recursos humans, hem d'assenyalar que la unitat d'intervenció disposa del mateix nombre de persones, ja que la persona que va ser canviada per raons organitzatives, va ser substituïda per una altra cap administrativa, amb formació per a la realització de les funcions que li competent. L'òrgan interventor disposa de set persones actualment igual que a l'any 2020, inici de la prestació de serveis de l'actual Interventor.

3- Interferència de la regidoria de personal en l'organització comptable en l'execució de la despesa de personal proposant actuacions no autoritzades pel responsable de la comptabilitat.

La regidoria de Recursos Humans no ha realitzat interferències en l'organització comptable, ja que no té competències per realitzar-lo, si s'ha fet alguna interferència hauria estat realitzada per la Regidoria de Serveis Econòmics, les modificacions de crèdit efectuades i específicament la modificació de les bases d'execució no haurien d'afectar a l'aplicació del PAS.

Es continua exposant a l'informe en relació a objectius, abast i limitacions que

1) *Necessitat d'una adequada realització de les reserves dels crèdits comptables-pessupostaris a l'inici de l'exercici SENSE DIFICULTAR una gestió de la despesa de personal:*

a) Adequar les necessitats orgàniques de cada servei de manera que existeixi una conciliació inequívoca entre la plantilla/RLT i les aplicacions pessupostàries, ja que davant la presència de la no conciliació advertida per la Intervenció en els anys 2023 i 2024, dificulta no només el compliment de la legalitat financera (amb derivació d'informes negatius) sinó el compliment de costos de personal que cal elaborar any darrera any rere que ha hagut d'advertir el titular de la Intervenció davant el Ministeri, davant la falta de coordinació i col·laboració de la gestió municipal.

Com ja s'ha reiterat en diferents ocasions al llarg del present escrit, pel anys 2023 i 2024 s'estava aplicant les bases d'execució vigents a cada any que no obligaven a realitzar les AD's a l'inici de l'exercici pessupostari, i en aquests anys estaven conciliades les aplicacions pessupostàries amb la Plantilla i la RLT vigent, com amb l'annex de capítol 1 que s'aprova al pessupost d'aquests anys.

b) Un cop disposat de l'anterior i prèviament a l'elaboració de la primera nomina i/o similar, a realitzar en el mes de gener de cada exercici econòmic, el centre gestor de recursos humans hauria d'acreditar la reserva anualitzada dels crèdits pessupostaris en el sistema comptable municipal per atendre els compromisos adquirits relatiu a les retribucions fixes i venciment periòdic mitjançant la fórmula d'execució de la despesa en la seva fase AD (Autorització i Disposició) i d'aquesta manera assegurar els crèdits anuals compromesos .

Això s'ha realitzat per l'any 2025, pendent de formalitzar per part d'Intervenció tal i com s'exposen a les bases d'execució.

2) *Necessitat d'una adequada realització del control comptable-pessupostaria de la despesa de personal SENSE LIMITAR NI RESTRINGIR els mitjans personals especialitzats i necessaris.*

c) Disposar d'una Intervenció municipal estructurada, formada en el procediments i tècniques que li són d'aplicació dotant amb eines i recursos humans i materials de tal manera que la dotació sigui conciliadora i clarificadora entre funcions reservades i prestacions efectivament a realitzar, d'acord amb les necessitats de servei prèviament autoritzades pel responsable de servei, és a dir el titular de la Intervenció.

En aquest punt, des del Departament de Recursos Humans s'intenta tenir el personal de cada Servei format en les especialitats de cadascun d'ells i amb una dotació suficient per a la realització de les funcions de manera eficaç i eficient, com ha estat cobrir la vacant de la cap administrativa per una altra funcionaria, o com és l'obertura i tramitació d'expedient per la cobertura d'un nou lloc de treball que donin recolzament al personal que presta serveis en aquesta unitat d'intervenció.

3) *NO INTERFERIR indegudament des de l'àmbit polític (inclòs de la gestió) en l'organització i coordinació comptable de l'execució de la despesa de personal.*

d) No desvirtuar la funció de la comptabilitat atenent les continues interferències en el sistema comptable municipal que s'està duent a terme sense estar autoritzades pel responsable de la comptabilitat el que posa de relleu una situació disfuncional altament perjudicial per a la gestió econòmica municipal alertada en els informes de control, com per exemple l'informe resum de l'any 2023 de data 30 d'abril de 2023.

Des de el servei i la regidoria de Recursos Humans les accions i actuacions portades a terme no estan interferint en el sistema comptable municipal, i s'han fet en compliment de la normativa d'aplicació.

En relació al punt 4 de l'informe de control intern s'han de fer les següent consideracions:

4. VALORACIÓ GLOBAL I RESULTAT DEL TREBALL

Genera una disfunció addicional en l'exercici de la funció reservada com és el control intern, en la seva modalitat de funció interventora, la qual imposa a l'Interventor l'obligació d'analitzar la documentació que integra l'expedient econòmic, entre la qual hi ha de figurar:

a) D'una banda, la proposta de despesa i la resta de documentació relativa a les actuacions realitzades, en la qual s'ha de descriure i quantificar la despesa concreta que es proposa.

Aquest punt es ve realitzant durant els exercicis 2022, 2023, 2024 i el que portem de l'any 2025. Sempre s'han exposat ells criteris sol·licitats per part de l'òrgan interventor.

b) I, d'altra banda, el certificat de crèdit pressupostari (document comptable) referit a la proposta concreta com a justificant del compliment del requisit de la verificació que, el crèdit és suficient i adequat a la naturalesa de la despesa concreta que es pretén realitzar.

Aquest apartat, s'ha realitzat a partir del mes de maig de 2024, quan a la sol·licitud del document comptable per part del gestor de l'expedient, fins al mes de maig i per instruccions aprovades per Decret d'Alcaldia aquest document comptable l'havia de incloure a l'expedient el mateix òrgan interventor.

A partir del mes de maig i fins el mes de juliol, a sol·licituds de document comptable aquest es realitzava per part de l'òrgan interventor, però després d'aquesta data malgrat que el servei de Recursos Humans demanés aquest document, l'expedient era retornat per part d'Intervenció al·legant que no es tenia criteri per determinar si existia crèdit adequat i suficient a la partida corresponent, quan existia unes vinculacions de partides molt general i que donava la possibilitat de revisar l'existència de crèdit. A més, per part de l'òrgan interventor, en la seva funció de comptabilitat, no ha comptabilitzat fins a mitjans de desembre les nòmines des de gener a novembre i la seguretat social de gener fins l'octubre, es per això que podria no tenir de manera indubitada l'Interventor la existència de crèdit adequat i suficient.

L'informe de control intern continua exposant que

Per l'anterior s'ha pogut observar dèficits organitzatius i procedimentals que deriven a altres dèficits, com el pressupostari i comptables, i que dificulten perfeccionar i completar de manera efectiva les actuals exigències del PAS. En base allò exposat i sense ànim de ser extensiu s'han pogut detectar una clara desviació dels principis de bona gestió financera en l'àmbit de la gestió de la despesa de personal amb indicis raonables d'una gestió irregular dels fons públics:

I. Diligència d'Intervenció núm. 3/2024 de data 23 de gener de 2024 i Diligència d'Intervenció núm. 250/2024 de data 27 de desembre de 2024 on es posen de relleu acords econòmics per comprometre despeses de personal a favor dels membres de govern per import de 32.463,34 € mitjançant decret núm. 2024000050 de data 19 de gener de 2024 i per import de 33.449,08 € mitjançant decret núm. 2024001608 de data 14 de novembre de 2024 obviant el preceptiu control previ i per tant identificant-se una omisió de la funció interventora el que posa de relleu una falta molt greu en matèria de bon govern en l'àmbit de la gestió econòmica pressupostària tal com determina la "Ley 19/2013, de 9 de diciembre, de transparencia, acceso a la información pública y buen gobierno".

En aquest primer punt, tal com està efectuat el pressupost de l'any 2023, manifestar que no hi ha AD's nominatius, únicament vinculacions de aplicacions pressupostàries, aquests Decrets als que fa referència l'informe no suposen un increment pressupostari global de les partides corresponents vinculades, **per tant, el cost econòmic no s'incrementa.**

Informe de control financer de data 15 de març de 2024 relatiu a l'expedient 02020206/2024/1 on es posa de manifest dèficit pressupostari de despeses de personal pendent de regularitzar per import prop a l'1.000.000 € susceptible d'augmentar-se, entre d'altres, atenent les

retribucions meritedes i pendent d'aplicar al pressupost de la policia local superior a 100.000 € o aquelles obligacions pendent d'aplicar al pressupost i que poden ascendir a prop de 50.000 en relació a les retribucions a favor del titular de la Intervenció per restituir els drets econòmics a percebre durant la seva absència temporal per cautelar indeguda, així com aquelles altres indicades en l'apartat segon de l'informe executiu relatiu a l'any 2024, el que podria representa un import superior a 1.000.000 de dèficits pressupostaris pendent de regularitzar.

Es cert que existeix un dèficit comptable de la seguretat social dels mesos de desembre dels anys, 2021, 2022, 2023 i 2024, a més dels expedients de personal que no han estat aprovats per l'òrgan interventor per no haver efectuat el corresponent document comptable per l'òrgan d'intervenció, i que ha estat sol·licitat pel Servei de Recursos Humans, i tot això derivada de la **no comptabilització de les despeses de personal per part de l'òrgan d'intervenció durant tot l'any 2024**, que es va realitzar al desembre de 2024.

III. Informes de control financer amb número 020206/2024/3 de data 5 de setembre de 2024 posant determinades accions poc ortodoxes en el procediment de discrepàncies front les objeccions de la despesa de personal susceptibles d'incompliment molt greu en matèria de gestió econòmica pressupostària amb el mateix fonament legal abans indicat (i que es va reiterant com per exemple l'expedient 01060405/2024/84 advertida recentment en la diligència 4/2025 de data 10 de gener de 2025).

Així mateix s'adverteix en informe de de control financer de 5 de setembre de 2024 que les retribucions per productivitats i gratificacions no s'ajusta a dret amb l'agreuja de mantenir en el temps pràctiques imputables a la pròpia Administració com és la de no assegurar la correcta provisió dels llocs de treballs necessaris pel compliment de funcions i crear les condicions en les que no existeixi la possibilitat o necessitat que determinats funcionaris destinats a un determinat lloc realitzin tasques d'un altre posant de relleu, amb aquelles pràctiques, no només els dubtes de la capacitat que determinat personal administratiu estigui capacitat per exercir adequadament la "totalitat" de les tasques essencials d'una prefectura de servei, especialment aquelles que requereixen estar en possessió d'una titulació específica o de coneixements tècnics determinat sinó, a més, l'aflorament de productivitats i per tant disfuncionalitats poc ortodoxes com per exemple les manifestades en l'informe anual de control intern de data 30 d'abril de 2024 fruit del manteniment en els temps de personal administratiu amb un càrrec funcional tècnic adscrit a la prefectura de serveis econòmics o com per exemple la permissibilitat de procediments viciats atenent les evidències observades en l'auto proposta del tècnic d'alcaldia per auto retribuir-se una productivitat de prop de 5.000 € per assumir tasques de gerència segons indica de manera exclusiva el propi tècnic de l'alcaldia.

Aquest primer apartat, s'ha de manifestar que aquest Servei va actuar d'acord amb el que es va parlar amb l'Interventor per aprovar aquest expedient a l'igual que s'havia fet amb altres que es van aprovar pel Ple del dia 30 de desembre de 2024, i al que havia donat la seva conformitat. Per tot això, aquesta actuació no es pot imputar com un incompliment molt greu en matèria de gestió econòmica pressupostària.

Pel que afecta al segon apartat, s'ha d'establir que per part del servei de Recursos Humans s'informen els expedients de conformitat, amb les observacions que es puguin realitzar a cadascun d'ells, i tots aquests expedients que es fan menció s'ajusten a dret, tenint en compte l'informe jurídic de la Secretaria, per la realització de funcions de superior categoria i a l'empara de la normativa d'aplicació vigent.

IV. Informe de control financer de data 3 d'octubre de 2024 (020206/2024/3 associat a l'expedient 01060405/2024/25) on es posa de manifest la falta de col·laboració per part del centre gestor de recursos humans atenent que se li va demanar informació dels costos adequats de determinat personal associat a un finançament concedit per la Diputació de Barcelona, si bé mai es va obtenir resposta dificultant no només la transparència en la gestió dels fons públics sinó també l'opinió formada de l'òrgan de control.

Respecte a aquest expedient, només manifestar que tota la informació sol·licitada per l'òrgan d'intervenció està al TAO a la seva disposició i per tant, no es justificat el retret de falta de col·laboració per part d'aquest òrgan gestor.

V. Informe diligenciat de la Intervenció núm. 239/2024 de data 23 de desembre de 2024 on es posa de relleu un percentatge superior al 50 % de dèficits procedimentals i informatius en la revisió de la despesa de personal el que posa de relleu l'incompliment del principis de bona gestió financera amb criteri d'economia i eficiència en la tramitació administrativa atenent la manca de seguretat jurídica en la citada tramitació.

Volem assenyalar que el servei de Recursos Humans tramita els expedients, d'acord les instruccions d'aplicació del TAO i no existeix cap incompliment dels principis de bona gestió financera. El retorn per part de la intervenció, a vegades per qüestions no imputables a aquest Servei, així com la no realització del document comptable per l'òrgan d'intervenció i la no formalització de l'informe de fiscalització així com la no comptabilització de la despesa, que és encara més greu, distorsiona l'eficiència i la bona gestió de la corporació.

VI. Altres de consideració, i sense ànim de ser extensiu, com incloure en nòmina retribucions meritedes sense acreditar la fiscalització prèvia tant de l'àmbit polític (les citades anteriorment en el punt I, a les quals s'ha d'afegir determinades retribucions a l'alça a favor de l'alcaldia en el mes de novembre de 2024), com l'àmbit de gestió pel que fa a retribucions complementàries (com per exemple la productivitat a favor de l'auxiliar administrativa de l'OAC) i retribucions indemnitzatòries (com per exemple els prop de 6.000 km. de desplaçament a indemnitzar a favor del tècnic de l'alcaldia). O aquelles que s'inclou en nòmina sense acreditar adequadament les seves prestacions (com per exemple les retribucions de la prefectura de la Tresoreria en els seus períodes d'absència temporal). Així mateix aquelles que presenten retribucions meritedes sense que s'ajusti adequadament a les propostes acordades (per exemple els triennis a favor de l'arquitecte tècnic) o aquelles que presenten les seves propostes d'aprovació en blanc i sense cap import econòmic i dades pressupostàries (per exemple els expedients 01060405/2024/53, 01060405/2024/56, 01060405/2024/57 i 01060405/2024/63) el que impossibilita validar la legalitat financera dels expedients econòmics de la despesa de personal.

En relació a aquest punt sis i els comentaris que realitza l'Interventor al seu informe de control financer s'ha de exposar, ens reiterem a la resposta donada al punt 1. La resta d'expedients estan aprovats per l'òrgan competent, amb la documentació i informació requerida. Si a les propostes d'aprovació no es presenten dades econòmiques ni pressupostàries, sí que ho estan a l'informe del centre gestor, i en tot cas, si era tan indispensable l'òrgan d'intervenció ho podia haver requerit per falta d'informació, fet que no es va produït, i aquest òrgan gestor hagués col·laborat com és el seu deure amb l'òrgan d'intervenció.

Pel que afecta a les retribucions del Tresorer comunicar que es regularitzarà en la nòmina del mes de gener de 2025, quan ha estat possible efectuar-ho per les raons abans exposades de dificultat en el control i la fiscalització dels expedients que presenta aquest Servei de Recursos Humans.

VII. Finalment no caldria obviar que els indicis raonables de la gestió irregular posada de manifest en l'exercici 2024 podria afegir-se un "plus d'irregularitat" atenent la voluntat de mantenir en el temps la mateixa "casuística" en la gestió de la despesa personal als menys, pel que sembla, per l'exercici econòmic 2025 atenent allò manifestat per l'òrgan interventor en el seu informe diligenciat núm. 212/2024 de data 14 de novembre de 2024 en relació al pressupost municipal de l'any 2025, en els termes següents:

1- No acreditació en l'annex de personal de la corresponent correlació de la plantilla i la relació dels llocs de treball (RLT) existents, de manera que es doni l'oportuna correlació amb els crèdits per al personal inclosos en el pressupost el que posa de relleu no donar cobertura a l'adequada conciliació de la despesa orgànica entre la RLT i les aplicacions pressupostàries el que dificulta no només el compliment de la legalitat financera sinó el compliment de costos a subministrar als organismes externs i que, entre d'altres qüestions ve motivat, per la inobservança del compliment de l'art. 26 del Decret 214/1990 de 30 de juliol, pel qual s'aprova el Reglament del personal al servei de les entitats locals que assenyalava que un exemplar de la plantilla amb el total de les retribucions del personal que se'n dedueixi de la relació de llocs serà un dels documents que integren el pressupost.

En relació a aquest primer punt s'ha de dir, que tota la documentació relacionada amb la Plantilla i la RLT d'aquesta corporació local ha estat traslladada al TAO pel centre gestor de Recursos Humans i que va ser objecte d'aprovació amb el pressupost al Ple del 26 de novembre de 2024. Per tot això, hem d'afirmar que tota aquesta documentació estava a disposició de l'òrgan interventor.

2- No acreditació de formalitzar la reserva anualitzada dels crèdits pressupostaris comptables per atendre els compromisos adquirits relatiu a les retribucions fixes i venciment periòdic ja sigui mitjançant la fórmula d'execució de la despesa en la seva fase AD (Autorització i Disposició) per assegurar els crèdits anuals compromesos i per tant que sigui la referència formalitzada en els pressupostos municipals per tal d'evitar confusions innecessàries en la gestió.

Des del dia 14 de gener de 2025 la Intervenció disposa de les dades econòmiques per poder realitzar i formalitzar els AD's anuals, i **a data 29 de gener de 2025, no se'ns ha informat de l'estat de l'expedient.**

3- Interferències observades en l'exercici de les funcions reservades establint altres normes en l'organització comptable amb alteració del control comptable de la despesa de personal sense cap validació del responsable de la comptabilitat, com per exemple la creació d'aplicacions pressupostàries a la carta o la flexibilització total de la vinculació jurídica dels crèdits, obviant les delimitacions advertides com és la no acreditació del compliment dels límits aplicables a l'increment de retribucions dels empleats públics i compliment dels límits a la quantia global dels complements específics, de productivitat i gratificacions que s'aproven en el pressupost municipal en previsió allò establert a l'art. 7 del Reial Decret 861/1986, de 25 d'abril, pel qual s'estableix el règim de les retribucions dels funcionaris administració local.

En referència a aquest punt, s'ha de exposar que les modificacions de les bases d'execució efectuades ho són a l'empara de la normativa d'aplicació i no contràries a dret i que la informació referent als conceptes retributius, complements específics, productivitats i gratificacions estan al annex de capítol 1 que està incorporat a la documentació del pressupost.

En relació a les conclusions i recomanacions s'han de fer les següents al·legacions:

5. CONCLUSIONS I RECOMANACIONS

De les proves substantives realitzades en l'àmbit de la despesa de personal de l'exercici econòmic 2024 s'ha pogut detectar pràctiques dutes a terme per l'Administració municipal amb una clara desviació dels principis de bona gestió financera i que dificulten el compliment de la legalitat financera de la despesa meritada en nòmina i seguretat social considerant-se rellevants les següents:

a) No permetre una adequada realització de les reserves de les retribucions fixes i periòdiques mitjançant la certificació anualitzada dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici DIFICULTANT una gestió de la despesa de personal.

Com ja s'ha exposat en reiterades ocasions al llarg del present escrit, les bases d'execució no obliguen a realitzar, en l'any 2024, les reserves dels crèdits comptables-pressupostaris a l'inici de l'exercici. Amb l'aprovació del PAS es van intentar realitzar a partir de juny de 2024, però, per part de l'òrgan interventor **no es van formalitzar els AD's proposats** per part del servei de Recursos Humans. Per a l'any 2025 s'ha enviat la informació en data 14 de gener de 2025 i hores d'ara, encara s'està a l'espera de la seva aprovació i formalització.

b) No permetre una adequada realització del control comptable-pressupostari de la despesa de personal LIMITANT I/O RESTRINGINT els mitjans personals especialitzats i necessaris.

El personal que disposa la Intervenció es el adequat en relació al que ha tingut durant els últims anys. Disposava de set persones amb les mateixes categories que tenia des de l'any 2020.

c) No permetre a l'òrgan interventor instruir i coordinar l'organització de l'activitat comptable municipal com a conseqüència de la INTERFERÈNCIA NO DEGUDA de la regidoria de personal al proposar normes d'organització comptable en l'execució de la despesa (entre els que es troba la de personal) no autoritzades pel responsable de la comptabilitat, és a dir, l'òrgan interventor.

Respecte a aquesta afirmació, ens reitem en que, ni el centre gestor ni la regidoria de Recursos Humans han realitzat cap interferència no deguda en l'organització comptable. Si s'ha modificat alguna base d'execució s'ha realitzat a l'empara de la normativa d'aplicació i conforme a dret.

La posada en pràctica d'aquella desviació ha possibilitat actuacions amb incidències procedimentals que posen de relleu com a CONCLUSIÓ indicis raonables d'una gestió irregular dels fons públics i que dificulten validar àmbits d'especial transcendència:

1) Des de la vessant administrativa-procedimental, la legalitat financera dels expedients de les despeses de personal meritades en nòmina i seguretat social.

Tornem a reiterar que els expedients de la nòmina i de la seguretat social s'han gestionat tal i com s'exposen a les bases d'execució vigents a cada moment.

2) Des de la vessant econòmica-comptable, regularitzar els dèficits pressupostaris de les despeses de personal i que a data del present informe el seu valor es superior a 1.000.000 €.

Aquests dèficits que s'esmenten s'han de regularitzar al llarg de l'any 2025, sempre i quan l'òrgan interventor realitzi la tramitació dels documents comptables i dels corresponents informes de fiscalització.

Les recomanacions que es realitzen a l'informe són:

Per aquella raó es RECOMANA:

I. Un pla d'acció corrector consistent en una prèvia auditoria de processos en la programació, ordenació, execució i control de la despesa de personal (en similars termes recollits en l'informe de control financer de data 5 de setembre de 2024 amb núm. exp. 020206/2024/3 , per la qual cosa ens derivem a aquells als efectes oportuns) amb la finalitat de documentar la corresponent correcció de la deficiència consistent en no desviar-se dels principis d'actuació de bona gestió financera en la gestió de la despesa de personal indicats en les conclusions anteriors, i d'aquesta manera possibilitar adequadament en els propers exercicis econòmics el control de la legalitat financera dels expedients econòmics de la despesa de personal amb la corresponent conciliació i adequació de la gestió amb la disciplina comptable. Per aquella raó s'estima la conveniència de consignar les quanties suficients en el pressupost per respondre a la necessitat de col·laboració per completar la citada auditoria en previsió allò establert en l'article 34 del RD 424/2017.

Per part del Servei de Recursos Humans està obert a la realització d'un pla d'acció, com ja ho va fer al juny de 2024, sempre que per part de l'òrgan interventor es compleixi amb les accions que te encomanades al Pla d'Acció, que no ha portat a terme durant l'any 2024.

II. Atenent la necessitat de servei prioritària que es requereix en la matèria del control i regularització comptable de la despesa de personal, reassignar a la Intervenció a la funcionaria especialitzada en aquesta matèria amb inicials MLR com a pla de xoc a complementar a l'any 2025.

Les assignacions de recursos humans a les diferent unitats administratives d'aquest ajuntament, inclosa el personal de suport a l'interventor, serà en funció de raons de caràcter organitzatiu i en atenció a la seva competència. Tanmateix recordar l'òrgan d'intervenció té coberts els llocs de treball en el mateix nombre de persones des de l'any 2020, actualment set persones. Aquest punt ve derivat de l'organització de l'Ajuntament i seran les persones que tenen aquesta competència els que hauran de dir la possibilitat o no d'aquesta petició.

III. Coordinar l'organització comptable i exercici funcional sota criteri validat per l'òrgan interventor evitant accions no conciliades per l'òrgan interventor com per exemple proposar la seva substitució no conformada per la direcció del servei i titular de la Intervenció.

Respecte a aquest punt, assenyalar que estem davant d'un criteri organitzatiu que és competència de la corporació i que la substitució per absència de l'Interventor titular s'ha de fer, si es possible, per un funcionari de carrera del grup A1, sent únicament una persona la que ho pot realitzar en aquests moments i que es pensa que és la més adequada per fer-ho, per reunir els requisits i disposar de la competència professional adequada.

Per tot això exposat,

Es sol·licita que es tinguin per presentades les presents al·legacions i es valorin les mateixes en relació a l'informe de control financer i es continuïn amb la tramitació que correspongui.

En Sant Pere de Ribes a 29 de gener de 2025.

Antonio Pérez
Barrios - DNI
38077339B (TCAT)

Signat digitalment per Antonio
Pérez Barrios - DNI 38077339B
(TCAT)
Data: 2025.01.30 13:39:43 +01'00'